



การโอนเงินเดือน  
ชำระค่าการตำรวจ

# การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

- ตอบแทนผลการปฏิบัติงาน
- เลื่อนปีละ 2 ครั้ง
- ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด  
ในกฎ ก.ตร.
- แนวทางปฏิบัติที่ ตร.กำหนด



ปีงบประมาณ 1 ต.ค. – 30 ก.ย.

ครึ่งปีแรก 1 ต.ค. – 31 มี.ค.

ครึ่งปีหลัง 1 เม.ย. – 30 ก.ย.

1 ต.ค.

1 เม.ย.

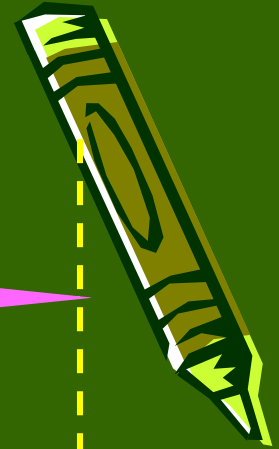
1 ต.ค.

1 มี.ค.

1 ก.ย.

นับตัวคำนวณโควตา  
เดือน 1 เม.ย.

นับตัวคำนวณโควตาและวงเงิน  
งบประมาณเดือน 1 ต.ค.



# หลักในการพิจารณา

- นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ
- พิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- พิจารณาในรูปของคณะกรรมการ



# การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
- มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป



## ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ชั้น

- บรรจุนานไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
- ไม่ถูกพัก หรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เกิน 2 เดือน
- ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
- ไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด  
(ลา 15 ครั้ง สาย 18 ครั้ง)



## ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ชั้น

- ปฏิบัติหน้าที่ 6 เดือน ไม่ลาเกิน 23 วัน  
ยกเว้น

ลาอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจย์

ลาคลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน

ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวไม่เกิน 60 วัน

ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

ลาพักผ่อน



# ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ชั้น (ต่อ)

ยกเว้น

ลาปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ

ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรไม่เกิน 15 วัน

ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ





## ผู้ที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ชั้น

- ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า 2 เดือน
- ไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร



# ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ชั้น

- อยู่ในเกณฑ์ 0.5 ชั้น
- ผลงานดีเด่น
- มีความคิดริเริ่ม
- ตรากรตำรา เสียอันตราย
- ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
- ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
- ปฏิบัติงานดีเยี่ยมแก่ประเทศชาติ



## การพิจารณาเลื่อนรวมทั้งปี 2 ชั้น

- ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง 1 ชั้น
- ครึ่งปีหลังอยู่ในเกณฑ์ 1 ชั้นอีก
- ไม่มีข้อจำกัดเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
- ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี 2 ชั้น ได้ (เลื่อน 1 ต.ค. 1.5 ชั้น)



## หลักในการพิจารณา

- อยู่ในเกณฑ์ 0.5 ขึ้น เลื่อน 0.5 ขึ้น
- อยู่ในเกณฑ์ 1 ขึ้น เลื่อน 1 ขึ้น
- ไม่เลื่อนผู้ใดแจ้งให้ทราบพร้อมเหตุผล



# ผู้ที่ลาไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ

- เลื่อนครั้งละไม่เกิน 0.5 ชั้น
- เลื่อนเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่
- เลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรเลื่อน
- ประเมินตามที่ ตร.กำหนด



# การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้เลื่อนได้ ดังนี้

- รอง ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ พ.1
- ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ยศ ส.ต.ต., ส.ต.ท., ส.ต.อ., จ.ส.ต. ไม่เกินระดับ ป.1
- ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ยศ จ.ส.ต.อัตราเงินเดือน จ.ส.ต.(พิเศษ) ไม่เกินระดับ ป.3
- ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ยศ ค.ต. ไม่เกินระดับ ส.3
- รอง สว. และพนักงานสอบสวน หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.3



# การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ให้เลื่อนได้ ดังนี้ (ต่อ)

- สว., พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการ, รอง ผกก. และพนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.4
- ผกก. และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.5
- รอง ผบก. และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.6
- ผบก. พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และรอง ผบช.หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.6
- ผบช. และผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือ เทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.7
- จเรตำรวจแห่งชาติ และ รอง ผบ.ตร หรือเทียบเท่า ไม่เกินระดับ ส.8



## กรณีได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้นในวันเลื่อนเงินเดือน

- เลื่อนเงินเดือนก่อน ปรับทีหลัง
- เต็มขั้นหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับและได้รับการประเมิน ให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ ปรับก่อน เลื่อนทีหลัง





1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค. เต็มขั้น (ได้รับเงินตอบแทน)

ที่ได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้น (ก่อน 1 ต.ค. หรือ 1 เม.ย.)

- เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ได้รับการแต่งตั้งสูงขึ้น  
ตามผลการพิจารณา ณ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค.



# เดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- เกษียณ เดือนวันที่ 30 ก.ย.
- ออกจากราชการในวันที่ 1 เม.ย. หรือ 1 ต.ค.  
เดือนวันที่ 31 มี.ค. หรือ 30 ก.ย. แล้วแต่กรณี
- พ้นจากราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อน  
เลื่อนย้อนหลังไป ณ วันที่ จะเลื่อนให้ได้



การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอ ก.ตร.

พิจารณาอนุมัติเป็นกรณีๆ



- เดิมการเลื่อนเงินเดือน จะเลื่อนปีละ 1 ครั้ง โดยใช้กฎกระทรวง ฉบับที่ 25 (พ.ศ.2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2521 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา
- ต่อมาในปี 2544 ได้มีการกำหนดให้เลื่อนเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง โดยได้ยกเลิกกฎ 25 และใช้หลักเกณฑ์ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2544 แทน
- และในปี 2548 ได้เปลี่ยนมาใช้กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2548 โดยเริ่มใช้บังคับเมื่อ 19 ต.ค.48 และหลังจากนั้นก็ได้มีการแก้ไขกฎ ก.ตร.พ.ศ.2548 ข้อ 15 ใน ปี 50 แก้ไขข้อ 13 ในปี 51 และแก้ไขข้อ 11 ในปี 54



และปัจจุบันได้มีการแก้ไขกฎ 48 และได้รวบรวมฉบับที่แก้ไขเข้าไว้ด้วยกันเป็น กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินชำระค่ารถโดยสาร พ.ศ.2556 ซึ่งก็คือหลักเกณฑ์ที่เราใช้บังคับกันอยู่ในปัจจุบันนี้ สำหรับข้อแตกต่างระหว่างกฎ 48 และกฎ 56 ก็คือ กฎ 56 ได้มีการยกเลิกการรอกการเลื่อนเงินเดือน

