



☺ หลักเกณฑ์การนับระยะเวลา
การปฏิบัติงานเป็นทวีคูณของ
ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานใน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามมติ
ก.ตร.ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่
๑๔ มิ.ย. ๕๓

ความมุ่งมั่นหมาย

- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ ชรบ.ตร. ซึ่งปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติเป็นกรณีพิเศษ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
บำเหน็จความชอบสำหรับ จนท.
ผู้ปฏิบัติงานใน จชต. พ.ศ.๒๕๕๐
- ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑

● **ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
บำเหน็จความชอบฯ**

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานของรัฐนับระยะเวลาที่ จนท.ผู้ปฏิบัติงาน
ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำใน จชต. เป็นทวีคูณ สำหรับใช้
ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์กร
กลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท

● ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
บำเหน็จความชอบฯ

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนและส่งเสริม
ให้ จนท.ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสก้าวหน้าใน
ตำแหน่ง เพื่อจูงใจมิให้ขอย้ายออกนอกพื้นที่

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ ที่
เกี่ยวข้องกับ โดยสังเขป

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

- จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายความว่า จว.นราธิวาส จว.ปัตตานี จว.ยะลาและ จว.สงขลา เฉพาะพื้นที่ อ.เทพา อ.สะบ้าย้อย อ.นาทวี และอ.จะนะ

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

- ขรก.ผู้ปฏิบัติงาน หมายความว่า ขรก.ตร. ซึ่งดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำใน จชต. รวมทั้ง ขรก.ของหน่วยอื่นๆ ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าวด้วยฯ

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวีคูณแก่
ชรก.ตร.ผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการ
แต่งตั้ง หรือการคัดเลือกและแต่งตั้งให้มี
ตำแหน่งสูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ใน
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และที่กำหนดไว้ใน
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
และโยกย้ายชรก.ตร.ระดับ สว. ถึง จเรตำรวจ
และรอง ผบ.ตร. (มีต่อ)

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการคัดเลือกและแต่งตั้ง
ขรก.ตร. ชั้นพลตำรวจเป็น ขรก.ตร. ชั้นประทวน
และการคัดเลือกและแต่งตั้งขรก.ตร. ชั้น
ประทวนหรือชั้นประทวนหรือชั้นพลตำรวจ
เป็น ขรก.ตร. ชั้นสัญญาบัตร

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

- ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งระดับนั้นๆ ภายใน จชต. โดยจะปฏิบัติงานในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งหรือหลายหน่วยงานใน จชต. และระยะเวลาการปฏิบัติงานจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้แต่รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ให้เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณดังกล่าวได้ตั้งแต่ ๓๐

ศ.ค. ๒๕๕๐

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

- ให้สามารถนำสิทธิประโยชน์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณนี้ไปใช้กับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งในและนอก
จชต.

หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นทวีคูณฯ

- หลักเกณฑ์นี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ตร.มีมติอนุมัติ เป็นต้นไป