

การปรับระดับอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ

โดย ร.ต.ท.กฤษดากร เหมวันต์
รอง สว.ฝ่ายความชอบ ทพ.

การปรับระดับอัตราเงินเดือนมี ๒ แบบ

แบบที่ ๑ ปรับเงินเดือนตามที่ได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น และ/หรือ ได้รับยศสูงขึ้น

แบบที่ ๒ ปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่รับเงินเดือนถึงขั้น สูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และผ่านการประเมิน สมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจฯ (ประเมินฯ (ข้ามแห่ง))

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พรบ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓
วรรคท้าย, มาตรา ๔ และมาตรา ๕
- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖
ข้อ ๑๒

พรบ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

■ มาตรา ๓ วรรคท้าย

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เข้าอันดับและชั้น ระดับ และชั้น ระดับและชั้น หรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

พรบ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

■ มาตรา ๔

- พ.ต.อ. อัตรารับเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) รับเงินเดือนระดับ ส.๕ ถึง ส.๖
- พ.ต.อ. รับเงินเดือนระดับ ส.๔ ถึง ส.๕
- พ.ต.ท. รับเงินเดือนระดับ ส.๓ ถึง ส.๔
- พ.ต.ต. รับเงินเดือนระดับ ส.๒ ถึง ส.๓
- ร.ต.อ., ร.ต.ท. และ ร.ต.ต. รับเงินเดือนระดับ ส.๑ ถึง ส.๓
- ด.ต. รับเงินเดือนระดับ ป.๓ ถึง ส.๓
- จ.ส.ต. อัตรารับเงินเดือน จ.ส.ต.(พิเศษ) รับเงินเดือนระดับ ป.๒ ถึง ป.๓

พรบ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

■ มาตรา ๕

ข้าราชการตำรวจตามมาตรา ๔ ซึ่งได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ตนได้รับอยู่ในขณะนั้นในปีงบประมาณใด หากผ่านการประเมินฯ ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ แล้วแต่กรณี อีกหนึ่งระดับ โดยเริ่มต้นให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

■ ข้อ ๑๒

- ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ยศ จ.ส.ต. อัตราเงินเดือน จ.ส.ต.(พิเศษ) ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ระดับ ป.๓
- ผบ.หมู่ หรือเทียบเท่า ยศ ด.ต. ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ระดับ ส.๓
- รอง สว. หรือเทียบเท่า ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ระดับ ส.๓
- สว., รอง ผกก. หรือเทียบเท่า ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ระดับ ส.๔
- ผกก. หรือเทียบเท่า ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ระดับ ส.๕
- รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ให้เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกิน ระดับ ส.๖

หลักเกณฑ์การประเมินฯ (ข้ามแห่ง)

๑. การประเมินให้ดำเนินการได้ปีละ ๒ ครั้งแล้วแต่กรณี ดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ในวันที่ ๑ เม.ย. โดยให้ผู้รับการประเมินยื่นใบสมัครเข้ารับการประเมินภายในเดือน มี.ค.
 - ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ในวันที่ ๑ ต.ค. โดยให้ผู้รับการประเมินยื่นใบสมัครเข้ารับการประเมินภายในเดือน ก.ย.

๒. ผู้รับการประเมินต้องรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) ป.๒, ป.๓, ส.๑, ส.๒, ส.๓, ส.๔ หรือ ส.๕ แล้วแต่กรณี อยู่ก่อนวันรับการประเมิน

๓. ผู้รับการประเมินต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และสมัครใจเข้ารับการประเมิน

๔. กรณีที่มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ หรือ มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในครั้งต่าง ๆ จนเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้ได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะยื่น ใบสมัครเพื่อรับการประเมินฯ ให้หน่วยต้นสังกัดแจ้ง ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังดังกล่าว ทราบข้อเท็จจริง และหากผู้นั้นสมัครใจเข้ารับการประเมินฯ ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการประเมินย้อนหลังโดยเร็ว และ ดำเนินการมีคำสั่งปรับระดับให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลังในแต่ละกรณี