

## การสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

ตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๖ บัญญัติว่า ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับการสงเคราะห์ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งการป่วยเจ็บที่จะถือว่าเป็นการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ มีอยู่ ๓ ประการ คือ (๑) ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือ (๒) ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน หรือ (๓) ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเนื่องจากถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ โดยสิทธิที่จะได้รับตาม พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๖ มีดังนี้

- ๑) สิทธิที่ได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด (ม.๖)
- ๒) สิทธิที่จะได้รับเงินเดือนเต็มในระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล และมีสิทธิลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย โดยรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาอนุญาต (ม.๗ ว.๑)
- ๓) สิทธิที่ได้รับการรักษาพยาบาลต่อไปจนถึงที่สุด โดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ ถ้าระหว่างรักษาพยาบาลข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุราชการตามกฎหมายบำนาญข้าราชการ (ม.๗ ว.๒)
- ๔) สิทธิที่จะได้ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เหมาะสมได้ เมื่อข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะรับราชการต่อไปโดยรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ (ม.๘)
- ๕) สิทธิได้รับบำนาญพิเศษเมื่อผู้นั้นเกษียณอายุราชการ (ม.๙)
- ๖) สิทธิที่ทายาทตามกฎหมายบำนาญจะได้รับเมื่อข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์ถึงแก่ความตาย (ม.๑๐)
- ๗) สิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ (ม.๑๒)
- ๘) สิทธิในการได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เนื่องจากข้าราชการ ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ พิกار (ม.๑๓)

สำหรับการขอรับสิทธิตามข้อ ๒) และข้อ ๔) นั้นจะต้องดำเนินการขอสงเคราะห์มายังตร. ซึ่งเป็นงานในความรับผิดชอบของ งานการลาและให้ออก ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ. สกพ.

## การดำเนินการ

หน่วยต้นสังกัดจะต้องพิจารณาดำเนินการตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๒๑.๑๓/๑๓๐๔๓ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๒๗ เรื่อง การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติราชการ ที่ ๐๕๕๗.๑๒๕/๘๖๐๗ ลง ๑๕ มิ.ย.๒๕๓๕ เรื่อง แนวทางดำเนินการต่อข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการหรือทุพพลภาพเพราะเหตุปฏิบัติราชการ และ ที่ ๐๕๕๗.๑๒๕/๑๘๒๒๐ ลง ๑๖ ธ.ค.๒๕๓๕ เรื่อง การดำเนินการต่อข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ และ ที่ ๐๕๒๒.๓๒๕/๑๓๕๙๐ ลง ๒๒ ก.ย.๒๕๓๖ เรื่อง การขอสงเคราะห์ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการคงอยู่รับราชการ โดยมีสาระสำคัญของขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เมื่อมีข้าราชการตำรวจได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้นประสานไปยังโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาล ที่ทำการรักษาพร้อมกับให้ข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ราชการของผู้นั้นในขณะที่ได้รับอันตรายด้วย เมื่อแพทย์จำหน่ายข้าราชการตำรวจผู้นั้นออกจาก รพ. หรือสถานพยาบาล และ

๑.๑ เห็นว่าไม่มีความจำเป็นต้องได้รับการบำบัดทางกายภาพหรือ

๑.๒ การบำบัดทางกายภาพที่จะกระทำ จะไม่ทำให้อาการดีขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ในขณะนั้น ให้แพทย์ที่ทางราชการรับรองวินิจฉัยลงความเห็นให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นปราศจากความพิการหรือทุพพลภาพไม่สามารถรักษาให้หายเป็นปกติได้ และหากความพิการหรือทุพพลภาพนั้นเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ซึ่งปฏิบัติอยู่ในขณะได้รับอันตรายได้หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งใดได้ ก็ให้แพทย์ลงความเห็นด้วยว่าไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่ในขณะได้รับอันตรายได้ หรือไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใดได้

อนึ่ง กรณีที่แพทย์ยังไม่จำหน่ายข้าราชการตำรวจผู้นั้นออกจาก รพ. หรือสถานพยาบาล หรือผู้นั้นยังจำเป็นต้องได้รับการบำบัดทางกายภาพต่อไป ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเสนอขอลาป่วยพร้อมความเห็นของแพทย์ ซึ่งกำหนดช่วงระยะเวลาการรักษาตัวหรือการบำบัดทางกายภาพที่จะกระทำต่อไปให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตาม พ.ร.บ. สงเคราะห์ข้าราชการฯ เพื่อใช้สิทธิได้รับเงินเดือนเต็มระหว่างลาป่วย

๒. ในกรณีแพทย์ลงความเห็นข้าราชการตำรวจผู้นั้นพิการหรือทุพพลภาพไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่ในขณะได้รับอันตรายได้ แต่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีความประสงค์จะขอรับราชการต่อไป และผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นยังสามารถจะรับราชการในตำแหน่ง

หน้าที่อื่นซึ่งเหมาะสมกับสภาพร่างกายได้ เช่น ด้านธุรการ ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดจัดส่งหลักฐานความเห็นแพทย์ตามข้อ ๑ พร้อมบันทึกแสดงความสมัครใจขออยู่รับราชการต่อไป และหลักฐานยืนยันว่าผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว โดยผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเหมาะสมกับสภาพร่างกาย เสนอขอรับการสงเคราะห์ให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นคงอยู่รับราชการต่อไปตามมาตรา ๘ แห่ง พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการฯ พ.ศ.๒๕๔๖ ไปยัง ตร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และหากต่อมาปรากฏว่าข้าราชการตำรวจผู้ซึ่งได้รับการสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการดังกล่าวออกจากราชการ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดดำเนินการขอรับบำนาญพิเศษให้ตามความแห่ง มาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. สงเคราะห์ข้าราชการฯ พ.ศ.๒๕๔๖ ต่อไป

๓. ในกรณีแพทย์ลงความเห็นว่ายข้าราชการตำรวจผู้นั้นพิการหรือทุพพลภาพ ไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่ในขณะได้รับอันตรายได้ และข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่ประสงค์จะรับราชการต่อไป หรือแพทย์ลงความเห็นว่ายไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งที่อื่นใดได้แล้วให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาป่วย เพราะเหตุปฏิบัติราชการ ความเห็นแพทย์ดังกล่าวข้างต้น หลักฐานที่แสดงว่ายแพทย์ที่จำหน่ายผู้นั้นออกจากโรงพยาบาล บันทึกแสดงว่าผู้นั้นไม่สมัครใจจะรับราชการต่อไป (ถ้ามี) และความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เสนอให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๒ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ พิจารณาสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเหตุมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามความใน มาตรา ๑๐๐(๓) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่แพทย์ลงความเห็น โดยคำสั่งที่สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการให้ย้อนหลังไปถึงวันที่แพทย์ลงความเห็น

๔. ก่อนพิจารณาดำเนินการเพื่อขอรับการสงเคราะห์ ไม่ว่าจะกรณีของสงเคราะห์ให้ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนเต็มระหว่างลาป่วย หรือขอสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการ หน่วยงานต้นสังกัดจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง (ไม่จำเป็นต้องอาศัยฐานอำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับใดๆ ในการออกคำสั่ง) เพื่อรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้เพียงพอที่สามารถพิสูจน์ได้ว่าการได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บนั้น เกิดเพราะเหตุปฏิบัติราชการ เช่น คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ รายงานประจำวันออกไปปฏิบัติหน้าที่ แผนที่เกิดเหตุ บันทึกปากคำผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง สำเนารายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรือสำเนาคำพิพากษาคดี ในกรณีถูกประทุษร้าย หรือได้รับอันตรายจากการกระทำผิดอาญาของผู้หนึ่งผู้ใดพร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนให้ปรากฏว่า การได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแยกพิจารณาได้ตาม สิทธิที่จะได้รับการสงเคราะห์ได้ ดังนี้

(๑) กรณีการขอสงเคราะห์ ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลในส่วนที่เกิน ๑๒๐ วัน  
ทำการ เอกสารที่ต้องใช้ประกอบด้วย

๑. คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
๒. รายงานประจำวันการออกไปปฏิบัติหน้าที่
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง
๔. สำนวนการสอบสวน พร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่าเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ และเกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเองหรือไม่
๕. บันทึกปากคำผู้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง
๖. หลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลเพราะเหตุได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่
๗. ใบแสดงความเห็นแพทย์ที่ทางราชการรับรอง
๘. สำเนารายงานการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน หรือสำเนาคำพิพากษาคดี ในกรณีถูกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายจากการกระทำผิดอาญาของผู้หนึ่งผู้ใด
๙. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น คำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ, หลักฐานยืนยันว่า ผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการหลังจากได้รับการรักษาจนหายแล้ว หลักฐานการได้รับเงินช่วยเหลือ, แผนที่เกิดเหตุ เป็นต้น

(๒) กรณีการขอสงเคราะห์ ให้คงอยู่รับราชการ

๑. คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
๒. รายงานประจำวันการออกไปปฏิบัติหน้าที่
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง
๔. สำนวนการสอบสวน พร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนว่าเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ และเกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเองหรือไม่
๕. บันทึกปากคำผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้อง
๖. หลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลเพราะเหตุได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่

๗. ใบแสดงความเห็นแพทย์ที่ทางราชการรับรอง (ให้ลงความเห็นเกี่ยวกับอาการป่วยเจ็บของผู้นั้นโดยละเอียดชัดเจนว่าผู้นั้นพิการ (เสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกาย หรือเสียไปจากสภาพเดิม) หรือทุพพลภาพ (หย่อนกำลังที่จะประกอบกรงาน) สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งซึ่งปฏิบัติอยู่ในขณะได้รับอันตราย หรือตำแหน่งหน้าที่อื่นใดได้หรือไม่

๘. บันทึกแสดงความสมัครใจอยู่รับราชการต่อไปของข้าราชการตำรวจผู้นั้น

๙. หลักฐานยืนยันว่าผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการหลังจากได้รับการรักษาจนหายแล้ว

๑๐. หลักฐานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับสภาพร่างกาย

๑๑. สำเนารายงานการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน หรือสำเนาคำพิพากษาคดี ในกรณีถูกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายจากการกระทำผิดอาญาของผู้หนึ่งผู้ใด

๑๒. หนังสือชี้แจงเหตุการณ์ดำเนินการล่าช้า ในกรณีที่มีการเสนอขออนุมัติย้อนหลังเกินกว่า ๓ ปี

๑๓. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น คำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ, หลักฐานการได้รับเงินช่วยเหลือ, แผนที่เกิดเหตุ เป็นต้น

๔.๒ เสนอขอสงเคราะห์ฯ ให้ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนเต็มระหว่างลาป่วย ตามมาตรา ๗ หรือให้คงอยู่รับราชการตามมาตรา ๘ แห่ง พ.ร.บ.สงเคราะห์ฯ โดยให้แนบ บัญชีแสดงวันลาพร้อมทั้งหลักฐานการดำเนินการตามข้อ ๔.๑ เสนอมายัง ตร. (ผ่าน สกพ.)

๕. หลักการพิจารณาว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ในข่ายจะได้รับการสงเคราะห์ตาม พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ให้พิจารณาตามแนวทางการพิจารณาประกอบบันทึก ตร.ที่ ๐๖๒๑.๑๓/๓๑๑๖ ลง ๑๒ มี.ค.๒๕๒๗ ว่าการได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บใดจึงจะถือว่าเป็นการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ซึ่งจะได้รับการสงเคราะห์ตาม พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการฯ

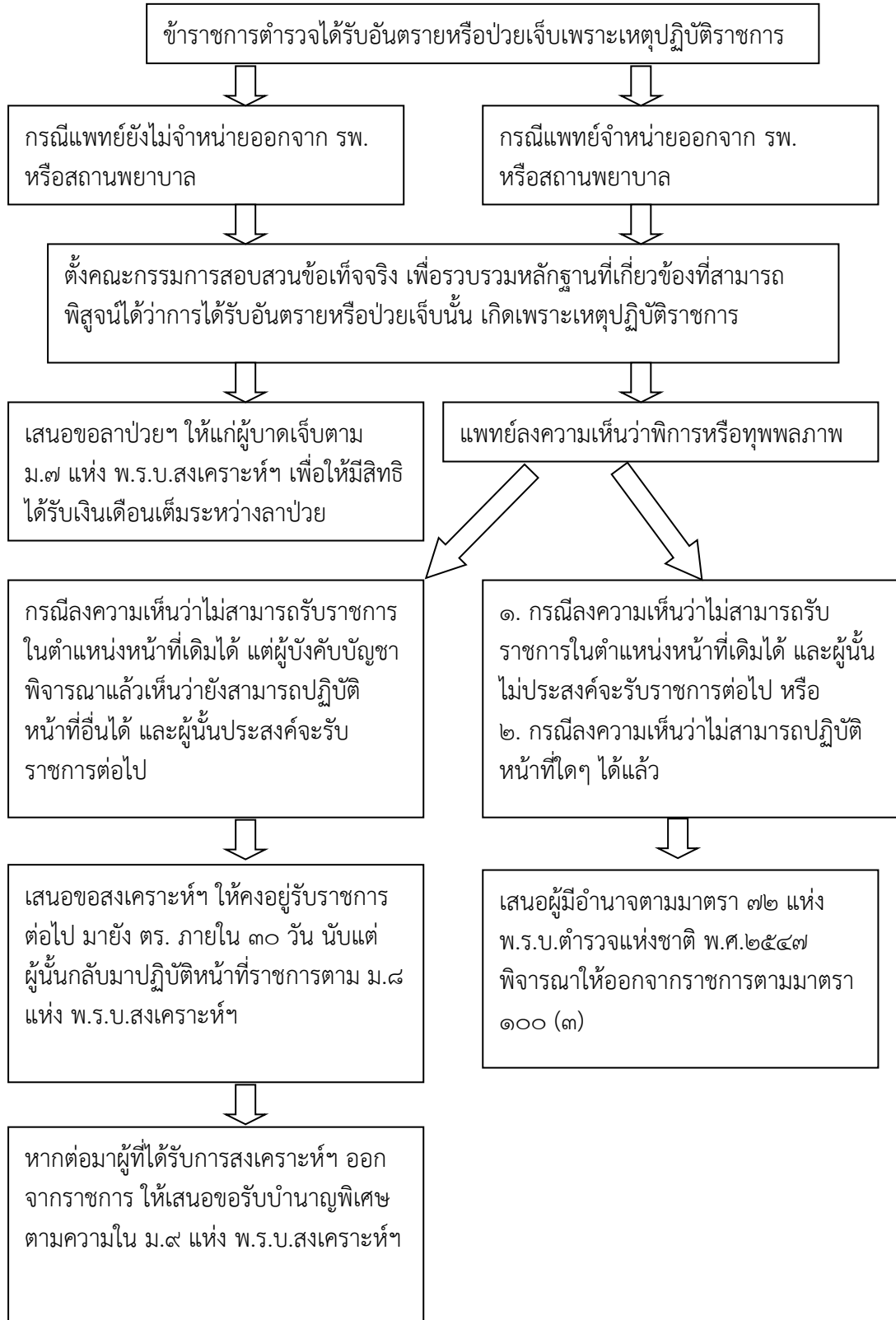
## กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๒. พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๖ (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค.๒๕๔๗)
๓. พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ (ใช้บังคับตั้งแต่ ๒๖ ม.ค.๒๕๔๘ - ๓๑ ม.ค.๒๕๔๖)
๔. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗
๕. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙
๖. หนังสือ ตร.ที่ ๐๖๒๑.๑๓/๓๑๑๖ ลง ๑๒ มี.ค.๒๕๒๗ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการกรณีข้าราชการตำรวจได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ
๗. หนังสือ ตร.ที่ ๐๖๒๑.๑๓/๑๓๐๔๓ ลง ๓๑ ต.ค.๒๕๒๗ เรื่อง การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติราชการ
๘. หนังสือ ตร.ที่ ๐๕๕๗.๑๒๕/๘๖๐๗ ลง ๑๕ มิ.ย.๒๕๓๕ เรื่อง แนวทางดำเนินการต่อข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการหรือทุพพลภาพเพราะเหตุปฏิบัติราชการ
๙. หนังสือ ตร.ที่ ๐๕๕๗.๑๒๕/๑๘๒๒๐ ลง ๑๖ ธ.ค.๒๕๓๕ เรื่อง การดำเนินการต่อข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ
๑๐. หนังสือ ตร.ที่ ๐๕๒๒.๓๒๕/๑๓๕๙๐ ลง ๒๒ ก.ย.๒๕๓๖ เรื่อง การขอสงเคราะห์ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการคงอยู่รับราชการ
๑๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๐ ก.ค.๒๕๔๗ กำหนดเป็นหลักการมอบหมายให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาแทนในกรณีเรื่องที่เป็นอำนาจการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีตาม พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ ก่อนที่มีการบังคับใช้ พ.ร.บ.สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๔๖

## หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.(งานการลาและให้ออก) โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๖๒-๓ โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๑๕๘๓  
รายละเอียดสามารถ Download ได้ที่ [www.personnelpolice.com](http://www.personnelpolice.com)

ขั้นตอนการดำเนินการขอสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการและขอลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนเต็มระหว่างลา



## คำถามที่พบบ่อยๆ

- ถาม หากเกิดเหตุในปี พ.ศ.๒๕๔๐ และปัจจุบันใช้ พ.ร.บ.สงเคราะห์ฯ ปี พ.ศ.๒๕๔๖ จะสามารถขอสงเคราะห์ได้หรือไม่
- ตอบ แม้ว่าปัจจุบันจะใช้ พ.ร.บ.สงเคราะห์ฯ ปี พ.ศ.๒๕๔๖ แต่ขณะเกิดเหตุ พ.ร.บ.สงเคราะห์ฯ ปี พ.ศ.๒๕๔๘ ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่ ก็ให้ใช้กฎหมายที่บังคับใช้ขณะเกิดเหตุคือฉบับปี พ.ศ.๒๕๔๘  
ดังนั้น จึงสามารถขอสงเคราะห์ ได้ตาม พ.ร.บ.สงเคราะห์ฯ ปี พ.ศ.๒๕๔๘
- ถาม หากปัจจุบันได้ลาออกจากราชการไปแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการสงเคราะห์ฯ จะสามารถขอสงเคราะห์ฯ ย้อนหลังไปขณะยังไม่ได้ออกจากราชการหรือไม่ และหากไม่ขอสงเคราะห์ฯ จะมีผลประการใดหรือไม่
- ตอบ แม้ว่าจะได้ออกจากราชการไปแล้ว แต่ขณะเกิดเหตุยังไม่ได้รับการสงเคราะห์ฯ ก็ขอสงเคราะห์ย้อนหลังได้ และสมควรที่จะขอสงเคราะห์ฯ ย้อนหลัง เนื่องจากจะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษตาม พ.ร.บ.สงเคราะห์ฯ อีกกรณีหนึ่ง
- ถาม หากเอกสารที่ต้องใช้ในการขอสงเคราะห์ฯ เช่น ใบลาป่วย หรือหนังสือที่มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่สูญหาย จะทำอย่างไร
- ตอบ ให้ต้นสังกัดเดิมในขณะนั้น ออกหนังสือรับรองการลาป่วย หรือการกลับมาปฏิบัติหน้าที่แล้วแต่กรณี แทนการใช้เอกสารดังกล่าว
- ถาม กรณีเสนอขอสงเคราะห์เพื่อให้ลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาพิจารณาอย่างไร
- ตอบ ให้พิจารณาว่าลาป่วยเกิน ๑๒๐ วันทำการหรือไม่ หากยังไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ ให้พิจารณาสั่งจ่ายเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ.ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปีฯ พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งให้อำนาจผู้บังคับบัญชาระดับอธิบดีเป็นผู้อนุมัติในการจ่ายเงินเดือน แต่หากเกินกว่า ๑๒๐ วันทำการ กรณีนี้จะต้องถูกระงับการจ่ายเงินเดือนในส่วนที่เกิน ๑๒๐ วันทำการ ก็ให้ใช้สิทธิในการสงเคราะห์ฯ ให้ลาป่วยโดยได้เงินเดือนเต็มระหว่างลาป่วย
- ถาม หากข้าราชการตำรวจที่ทุพพลภาพหรือพิการ แล้วไม่เข้าหลักเกณฑ์ในการขอสงเคราะห์ฯ จะต้องดำเนินการอย่างไร
- ตอบ จะต้องพิจารณาว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้น ยังสามารถปฏิบัติราชการต่อไปตามที่ได้รับมอบหมายได้หรือไม่ หากไม่ได้ ก็จะต้องพิจารณาให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๑๐๐(๓) เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน