

แผนปฏิบัติการ

กองทะเบียนพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น กองทะเบียนพล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา นโยบายการบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และนโยบายการบริหารราชการผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

แผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของกองทะเบียนพลต่อไป

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตายนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑).....	๒
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก).....	๒
๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง).....	๒
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒).....	๓
๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....	๓
๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ.....	๔
๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒.....	๔
๓. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง	
๓.๑ นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง.....	๕
๓.๒ นโยบายรัฐบาล เร่งด่วน.....	๕
๓.๓ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๖
๓.๔ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบให้สำนักงานกำลังพล.....	๗
๓.๕ นโยบายการปฏิบัติราชการ ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล.....	๘
๓.๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....	๙

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

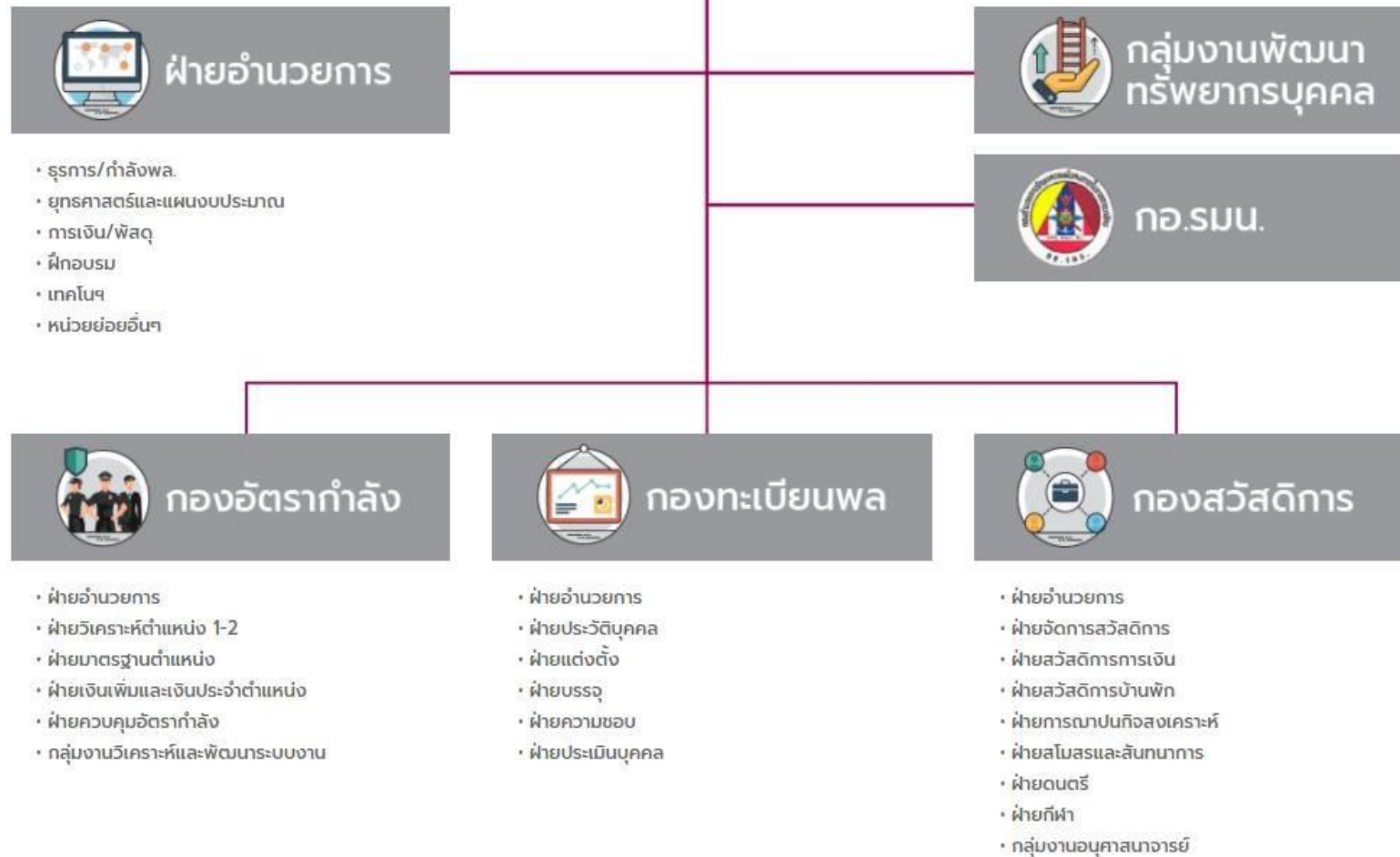
เหตุผลและความจำเป็น.....	๑๒
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล.....	๑๗
วิสัยทัศน์กองทะเบียนพล.....	๑๗
พันธกิจ.....	๑๗
ยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล.....	๑๘

สารบัญ

ส่วนที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ของกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....	๒๐
ส่วนที่ ๔	แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ.....	๒๗

สำนักงานกำลังพล (สกพ.)

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



สายบังคับบัญชาสำนักงานกำลังพล



พล.ต.ท.อิทธิพล อิทธิสารรณชัย
ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พล.ต.ต.อนุชา รมยะนันท์
รองผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พล.ต.ต.วิบูลย์ สีสุข
รองผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พล.ต.ต.ปริดา สภาว
รองผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล



พล.ต.ต.วันชัย อยู่แสง
ผู้บังคับการกองทะเบียนพล



พล.ต.ต.สุรชัย เจ็ดพี่น้องร่วมใจ
ผู้บังคับการกองสวัสดิการ



พล.ต.ต.เชาว์ศิริ บุญศิริโยธิน
ผู้บังคับการกองอัตรากำลัง

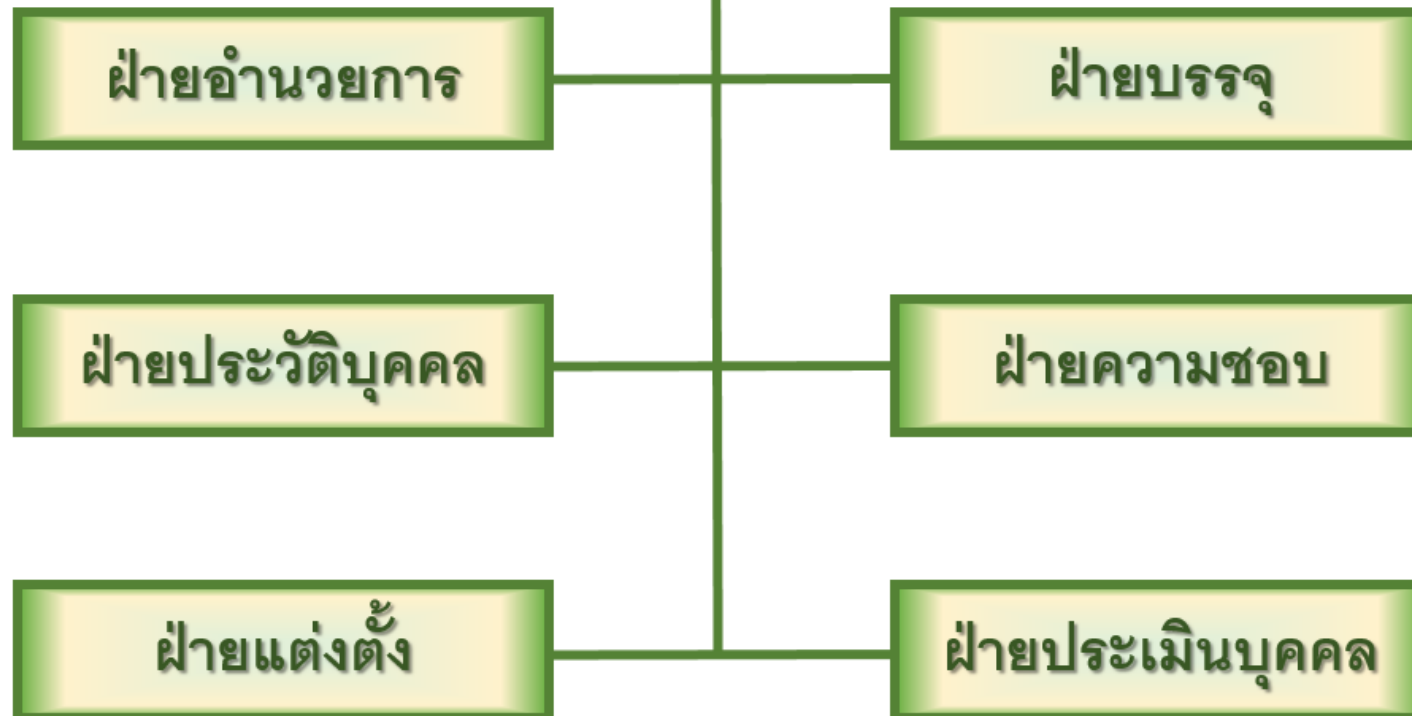


พ.ต.อ.ศิระกราน ต้นสงวน
ผู้กำกับการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกำลังพล



พ.ต.อ.หญิง สุวีณา สุเมธวัน
ผู้กำกับการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานกำลังพล

กองทะเบียนพล (ทพ.)



สายบังคับบัญชากองทะเบียนพล



พล.ต.ต.วันชัย อยู่แสง
ผบก.ทพ.



พล.ต.อ.บริสุทธิ์ นุศรีวอ
รอง ผบก.ทพ.



พล.ต.อ.ธงชัย วิไลพรหม
รอง ผบก.ทพ.



พล.ต.อ.ถาวร มีขำ
รอง ผบก.ทพ.



พล.ต.อ.ปรีชา เจียรสกุศล
รอง ผบก.ทพ.



ว่าที่ พล.ต.อ.อดิศักดิ์ สาสีรัตน์
ผกก.ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.



พล.ต.อ.พัฒนพงษ์ ภูมิเจริญ
ผกก.ฝ่ายความชอบ ทพ.



พล.ต.อ.สุรศักดิ์ ยุธชาติ
ผกก.ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.



ว่าที่ พล.ต.อ.หญิง ลิบดาวรรณ เพชรสังหาร
ผกก.ฝ่ายบรรจุ ทพ.



ว่าที่ พล.ต.อ.ณัฏวิศน์ อ่อนโยน
ผกก.ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.



พล.ต.อ.นกตล กาญจนพันธุ์
ผกก.ฝอ.ทพ.

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก)

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ

- ๑.๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งมีความพร้อมตระหนักรู้ในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

- ๑.๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนมีความเข้มแข็ง มีความตระหนักรู้ในเรื่องความมั่นคงการป้องกันอาชญากรรม ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

เป้าหมาย

- ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

- ๔.๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

- ๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

- ๕.๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลรวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ ที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี ๒๓ ประเด็น โดย ตร. เกี่ยวข้อง ๓ ประเด็น ดังนี้

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

(๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

๒) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

๓) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(๑) สังคมมีความสุข ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและได้รับการบริการ สะดวกรวดเร็ว

(๒) รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาทผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ

๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เรื่อง / ประเด็นการปฏิรูป

- (๑) บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน
- (๒) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล
- (๓) โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๔) กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- (๕) ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้
- (๖) การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
เป้าหมาย

- ๑) ปกป้องและเชิดชูสถาบันหลักพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
(๑.๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชุมชน ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก มาตรการ และวิธีปฏิบัติ ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สินแบบมีส่วนร่วม และเอื้อต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายที่ :
- ๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ
 - ๒.๔ สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน
 - ๒.๕ แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ
 - ๔.๒ เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน
 - ๔.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมง ให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล
 - ๕.๔.๔ ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
 - ๕.๕.๓ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
 - ๕.๖.๒ แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
 - ๖.๒ ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่
 - ๑๐.๑ ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
 - ๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
 - ๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ
 - ๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

- ๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
- ๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- ๙. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๓.๓ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงานขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่นำสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

๑) เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๑.๑ เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบาย ในทุกด้าน

๑.๒ เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความยุติธรรมทางอาญา

๑.๓ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

๑.๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

๒) ที่นำสมัย โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

๒.๑ ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล

๒.๒ ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี ที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศ ขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมถึง มีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

๒.๓ ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่นำสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานเพื่อนำไปสู่ ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงาน เป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

๓) ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมิน การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

๓.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้อง กับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔) ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

- ๔.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย
- ๔.๒ มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน
- ๔.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ
- ๔.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม
- ๔.๕ ได้รับการยอมรับในระดับสากล

๓.๔ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมอบให้สำนักงานกำลังพล

๑. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงานให้มีความทันสมัย และสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยี ให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๒. ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เมื่อทำผิดต้องได้รับการสนับสนุน เช่นเดียวกับ หากทำผิดต้องได้รับโทษ (ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗) ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว
๓. ผ่าผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นหมั่นดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในการทำงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลหนี้สินผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการเจรจาหนี้สินตำรวจกับสถาบันการเงิน
๕. พัฒนาบุคลากรโดยการรับบุคลากรและวัด **Attitude Test** ทั้งนายตำรวจและนายสิบตำรวจ
๖. มุ่งพัฒนา **Application “แทนใจ”** เป็นผู้ช่วยด้านสวัสดิการสิทธิที่พึงมีพึงได้ให้กับข้าราชการตำรวจ ให้สามารถร้องเรียนความไม่เป็นธรรมโดยตรงถึง ผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๗. สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนามาตรฐานการทำงานของตนเอง โดยสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
๘. สร้างความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ โดยการจัดหาโครงการบ้านพักสวัสดิการข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นที่พักอาศัยหลังจากพ้นจากราชการไปแล้ว
๙. ขอให้ผู้บังคับบัญชาเป็น **Role Model** (แบบอย่าง) ที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา และนำเอาตัวอย่างของผู้ประสบความสำเร็จมาพัฒนาตนเอง เพื่อส่งต่อรุ่นสู่รุ่น (**Ruccessor**)

๑๐. ข้าราชการตำรวจรุ่นใหม่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ต้องสนับสนุนให้เป็น **Role Model** ของรุ่นต่อไป โดยข้าราชการตำรวจรุ่นพี่ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ดีให้กับตำรวจรุ่นน้อง และมีความสามัคคีในหมู่คณะ (ความแตกแยกแก้ไขได้ด้วยการสื่อสารให้เข้าใจกัน)
๑๑. **Learning by Doing** (การเรียนรู้ด้วยการลงมือทำ) โดยการให้ผู้บังคับบัญชาสร้างความหวัง ให้กำลังใจ กำหนดทิศทางในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและหากเมื่อมีการกระทำความผิดต้องมีการให้คุณให้โทษอย่างชัดเจน

๓.๕ นโยบายการปฏิบัติราชการ ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

๑. เสริมสร้างสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ สกพ. อาทิเช่น โครงการอาหารกลางวัน/มูมกาแพ
๒. เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)
๓. ความเจริญก้าวหน้าในชีวิตรับราชการของกำลังพลในหน่วย
๔. การขอรับสิทธิสวัสดิการเงินช่วยเหลือ กรณี เสียชีวิต หรือ ได้รับบาดเจ็บ จากการปฏิบัติหน้าที่
๕. ให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องกับแอปพลิเคชัน แทนใจ กรอกข้อมูลให้ถูกต้อง และ ทันเวลา

๓.๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ในส่วนของความรับผิดชอบของ สำนักงานกำลังพล

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพ ตัวชี้วัดระดับ ยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์)	๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็น มืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มี ความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร	- ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการ บริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ * (๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)	สำนักงานกำลังพล	๑. การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ ๒. การให้บริการสุขภาพ ๓. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านสวัสดิการที่พึงอาศัย ๔. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ : ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก
เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
- ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรม ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็
องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๔. จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๕. พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมายสู่มาตรฐานระดับสากล
๖. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๗. พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับชั้นในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล
๘. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับตำแหน่ง
๙. สร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) และสร้างความต่อเนื่อง ในการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทุกสายงานให้เหมาะสม
๑๐. พัฒนาระบบการแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๑๑. เสนอให้มีการยกย่อง แก้อภัยปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริม จุงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร
๑๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๑๔. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๑๕. เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ๒,๖๘๔,๑๑๙,๒๐๐ ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านสวัสดิการที่ทักอาศัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง	สกพ.(สก.)	ภ.๑-๙ สกพ. สกบ. บชน. ก. และ ปส.	๒,๖๘๔,๑๑๙,๒๐๐	๒,๖๘๔,๑๑๙,๒๐๐	

ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญ

ของแผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เหตุผลและความจำเป็น

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑

กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

๒. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๕

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่าสิบปี
- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐

เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา ๒๖

ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ แจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้น จงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ แจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

๓. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๖

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕

เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด

๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๙

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ
- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา ๑๐

ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๑๖

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่ายต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ
- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย ๒๓ แผนแม่บท ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ หรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

๖. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

- ๑) แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ
- ๒) แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
- ๓) แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน..... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

๗. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและนโยบายแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

๘. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรัก ความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนารับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น			
(ปี ๖๑ - ๖๕) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก	(ปี ๖๖ - ๗๐) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก	(ปี ๗๑ - ๗๕) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๓๕ ของโลก	(ปี ๗๖ - ๘๐) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๕ ของโลก

การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย				
<p>ประเด็น 1. ความมั่นคง   หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p>				
<p>เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกระดับ และทุกระดับเพิ่มขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p>		<p>ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p>		
<p>แผนย่อย การรักษาความสงบภายในประเทศ</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง</p>	<p>การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ</p>	<p>การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์การภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ</p>	<p>การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม</p>
<p>จ.3 เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คนไทยมีความรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมจํารักชาติไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น  กระทรวงกลาโหม</p>	<p>ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ภาคได้มีความสุข ร่วมเย็น</p>	<p>หน่วยงานด้านข่าวและประชาสัมพันธ์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง  สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง  กระทรวงกลาโหม</p>	<p>ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมศักยภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน  กระทรวงการต่างประเทศ</p>	<p>กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ</p>
<p>การมีสื่อวิทยุภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น  สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p> กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร</p>	<p> กระทรวงกลาโหม</p>	<p> กระทรวงการต่างประเทศ</p>	
16 ธันวาคม 2562	nscr.nesdc.go.th			25

หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓))

๑. รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y๒) และ เป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y๑) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
๔. ประสานกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
๕. ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)
๖. ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๙. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

รับทราบกรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ ดังกล่าว ผ่านแผนระดับที่ ๓ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ กองทะเบียนพล

“ยึดมั่นบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกองทะเบียนพลให้มีสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ
๒. สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกองทะเบียนพล ให้มีขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
๓. ส่งเสริมบุคลากรของกองทะเบียนพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๔. ปฏิบัติการอื่นใด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานกำลังพลและสำนักงานแห่งชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กองทะเบียนพล (ทพ.)

กองทะเบียนพล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการสำนักงานกำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

ยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล

กองทะเบียนพล ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานกำลังพล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทะเบียนพล มาใช้ ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานกำลังพล ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าประสงค์ ข้าราชการตำรวจมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุน และเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑) ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่
๒) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของกองทะเบียนพล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ ความเชื่อมั่นของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการ ๔.๐

เป้าประสงค์ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการให้ทันสมัย

ส่วนที่ ๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด

และหน่วยรับผิดชอบ

เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์

กองทะเบียนพล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและ เสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม
๒. นำศาสตร์พระราชอาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่ บุคลากรและชุมชน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) เผยแพร่ภาพถ่ายข้าราชการตำรวจร่วมรัฐพิธี และกิจกรรมเทิดพระเกียรติตามวาระทางเว็บไซต์ของหน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิต เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของสถาบัน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรม บริจาคโลหิต	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๓) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของสถาบันและศาสนา	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรม ของวันสำคัญต่าง ๆ	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๔) เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี และร่วมในพิธีสำคัญต่าง ๆ ตามที่ ตร. กำหนด	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วม ปฏิบัติหน้าที่ฯ	ฝอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** : การพัฒนาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์** : ๑) ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่
๒) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของกองทะเบียนพล
- ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์** : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารภายในองค์กร

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอด การรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๓. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องตามพันธกิจของหน่วย
๔. การกำหนดแนวทางการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร.	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร...	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานภายนอก	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร...	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๓) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของ ตร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๔) โครงการอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ ตร.	จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการอบรมฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ สกพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๓) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการ ทพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๔) การรายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วย	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการดำเนินการฯ	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๕) การตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๕	ข้าราชการตำรวจเข้ารับการตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๖) การทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ๒๕๖๕	ข้าราชการตำรวจเข้ารับการทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
เป้าประสงค์ : ความเชื่อมั่นของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
๓. เสนอให้มีการยกย่อง แก่ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ
๔. ให้รางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เพื่อส่งเสริมยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจ
๕. ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกไว้วางใจในองค์กร
๖. สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริต เป็นธรรม ตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยรองรับ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) โครงการทบทวนปรับปรุงประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	ฝ่ายประเมินฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๒) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการสรรหาให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของกระบวนการสรรหาฯ	ฝ่ายแต่งตั้งฯ, ฝ่ายบรรจุฯ	ฝ่ายแต่งตั้งฯ, ฝ่ายบรรจุฯ	-	-	-
๓) การพิจารณาดำเนินการแก้ไข กฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	ระดับความสำเร็จในการแก้ไขกฎ ก.ตร.ฯ	ฝ่ายบรรจุฯ	ฝ่ายบรรจุฯ	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยรองรับ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๔) การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๕) โครงการตำรวจดีเด่น	ปีละ ๒ ครั้ง	ฝ่ายประเมินฯ	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๖) โครงการตำรวจดีผู้เป็นที่รักของ ทพ.	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด	ผอ.ทพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด ทพ.	-	-	-
๗) การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของ ทพ.	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ	ผอ.ทพ.	งานการเงินฯ, งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-
๘) ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกำลังพล	การลงประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-
๙) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานกำลังพล	การลงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-
๑๐) ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การลงประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญฯ หน้าเว็บไซต์ของหน่วย	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการ ๔.๐

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการให้ทันสมัย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑) ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง

๒) ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา :

๑. จัดเก็บข้อมูลและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. บูรณาการข้อมูลด้านกำลังพลของหน่วยงานให้สามารถเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลร่วมกันได้

๓. สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริต เป็นธรรม ตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มางบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยรองรับ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
๑) การบันทึกข้อมูลของข้าราชการตำรวจในโปรแกรม Access	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูล	ฝ่ายประวัติฯ	ฝ่ายประวัติฯ	-	-	-
๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	ฝ่ายประวัติฯ	ฝ่ายประวัติฯ	-	-	-
๓) การบันทึกข้อมูลพัสดุ ลงในระบบฐานข้อมูล POLIS	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS	ผอ.ทพ.	งานการเงินฯ	-	-	-
๔) เผยแพร่กิจกรรมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้ ข่าวสารของ กองทะเบียนพล ให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผอ.ทพ.	งานเทคโนโลยีฯ	-	-	-

ส่วนที่ ๔

แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล
และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการกระทรวงเปี่ยนพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ซึ่งในแต่ละด้าน จะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของกองทะเบียนพล ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของกองทะเบียนพล ตามช่วงเวลา ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๕
๒. (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๑ ต.ค.๖๕

ให้ฝ่ายอำนวยการ กองทะเบียนพล รวบรวมรายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมินผลสรุปในภาพรวม เสนอสำนักงานกำลังพล ต่อไป

