



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตร. โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๖๙๕๖ (ภายใน ๑๔๗๘, ๑๔๐๐)

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ๘ ๓๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๖ ให้หน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ ในสังกัด ตร. ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แนบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าว นั้น

เนื่องจากมีการบังคับใช้ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ตั้งแต่ ๒๒ ส.ค.๕๖ รวมทั้งมีการแก้ไขแนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม นว. และผู้ช่วย นว. ของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๒ ลง ๒๗ มี.ค.๕๖ และแก้ไขแนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนในส่วนของการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๘ ลง ๓๑ พ.ค.๕๖ ประกอบกับมีบางกรณีที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนเป็นการรวบรวมแนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งเกิดความสะดวกในการอ้างอิงข้อกำหนด และเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ฉบับ ข้างต้น แล้วให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและแนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตาม ผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ โดยกำชับการปฏิบัติในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑. การส่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดเมื่อใด ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๒. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ ในการโอนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๓. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจนอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๔. การพิจารณา...

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ชั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ฯ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ให้ในอันดับแรกก่อน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๕. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการ หลังวันที่ ๑ มีนาคม ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๘.๒)

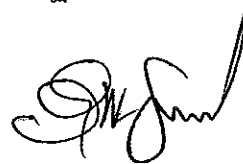
๖. การนำส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง เป็นผู้นำส่งด้วยตัวเอง ตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข แนบท้ายนี้ ได้จาก เว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnelpolice.com

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รรท.ผบ.ตร.

ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “**สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด**” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “**เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “**เหตุผลอันสมควร**” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๒ “**การเลื่อนเงินเดือน**” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “**หน่วยจัดทำบัญชี**” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “**วงเงินงบประมาณ**” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “**โควตาเลื่อน ๑ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้

๑.๖ “**โควตาเลื่อน ๒ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑.๗ “**เงินตอบแทนพิเศษ**” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒
ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจาก
ในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง
การโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช.,
รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง
ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าวและหน่วยต้นสังกัดตัด
ยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงิน
เดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ
ผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจาก
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่
ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรร
โควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาใน
ภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่ง
โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง. ผบ.ตร.,
ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา
ข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์
การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยให้โอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ชั้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือหากข้าราชการ
ตำรวจดังกล่าวได้รับการโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น มาก่อนแล้ว
ให้โอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ
หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน พิจารณาโอนเงินเดือน
ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ชั้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการ
เป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร. . .

๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการส่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชื่อนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และ

สำหรับผู้ที่ถูกเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นในปีนั้นได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด . . .

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บข. หรือ ฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใดให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวนโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙

๕.๒ การเลื่อน ...

๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวน โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงิน งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้ วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับ เงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยใน สังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วย ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บข.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่

ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย หรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย

๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตาม ข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

- ๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป
- ๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.
- ๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.
- ๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.
- ๖.๑.๕ กลุ่ม สว.
- ๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.
- ๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล

การลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย **เกินกว่า ๑๕ ครั้ง**

๖.๔.๒ การมาทำงานสาย**เกินกว่า ๑๘ ครั้ง**

๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผลหรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมีได้ก่อนขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุณั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างไม่อย่างหนึ่ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคน เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใต้ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็น ประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุม พิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุม โดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **ไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน** โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยน กำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุ ใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยัง รับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณ วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน เงินเดือน และในประการอื่นๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๗.๕ ข้าราชการ . . .

๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน (๐ ขึ้น) และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใดให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้

๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน

๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งย้ายหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ **ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน** เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใดๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าการเลื่อนเงินเดือนผู้ใดนั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนได้ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด

๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บข. ตามที่ บข. กำหนด และดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๒.๑ บัญชี...

๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม ผก. ลงมา

๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ

ในภาพรวมของ บก.

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บข.

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข.

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณใน

ภาพรวมของ บข.

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๔.๒ ส่งบัญชี . . .

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายใน วันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณใน ภาพรวมของ บก.

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วย จัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบข.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลา เกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมี ความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้ สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูล อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็น ผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบ จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงาน

เป็นผู้พิจารณา . . .

เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว รายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทำหนังสือ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๑๐. อื่นๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใครเลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้น

ให้ครบถ้วน . . .

ให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขั้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๔.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๕ หากมีแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมา ก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้
