



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๔๕

ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ ว ๑๙

วันที่ ๙

เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จตร., รอง ผบ.ตร.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบช.หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก.หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

๑. ครม. ในการประชุมเมื่อ ๒๒ มี.ค.๕๙ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนตามที่ ก.ตร. (ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๘ เมื่อ ๒๘ ธ.ค.๕๘) กำหนด โดยอาศัยอำนาจตามความใน ม.๖๘/๑ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติไว้สรุปได้ว่า “ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.ตร. อาจกำหนดให้ข้าราชการตำรวจได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณีๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ครม.กำหนด” โดยให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๗ เป็นต้นไป

๒. สำหรับสาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาตามข้อ ๑ ปรากฏตามผนวก ก โดยสรุป ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการตำรวจผู้รับอัตราเงินเดือนในระดับ ส.๔ - ส.๗ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นสูงสุดของระดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ให้สามารถนำขั้นเยียวยาตามบัญชีการเยียวยาที่กำหนดแนบท้ายหลักเกณฑ์การเยียวยานี้ มาใช้เลื่อนต่อไปได้เสมือนเป็นเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีนี้ เป็นเสมือนการขยายเพดานเงินเดือนในระดับ ส.๔ - ส.๗ ให้สูงขึ้นไปอีก ๐.๕ ขั้น, ๐.๕ ขั้น, ๒ ขั้น และ ๑ ขั้น ตามลำดับ)

๒.๒ ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาฯ หากได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของระดับแล้ว สามารถได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๒.๓ ข้าราชการตำรวจ...

๒.๓ ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ - ส.๗ และผู้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาฯ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้าย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ หรือให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาฯ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจดังกล่าวในชั้นที่เทียบได้ตามที่ ก.ตร.กำหนด

๓. เงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาฯ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้คำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้

๔. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้นภายหลังจากหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาฯ มีผลใช้บังคับ เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้แต่ละหน่วยปฏิบัติตามผนวก ข

๕. การปฏิบัติอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๔ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ และที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๑ ลง ๒๕ มิ.ย.๕๘ เช่นเดิม

อนึ่ง สามารถคัดลอกแฟ้มข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่กล่าวมาข้างต้น ได้จากเว็บไซต์ของกองทะเบียนพล ([www.personnelpolice.com](http://www.personnelpolice.com))

จึงแจ้งมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.



(จัตถิพิชญ์ ชัยจินดา)

ผบ.ตร.

ผนวก ก : แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๑๙ ลง ๘ เม.ย.๕๙

---

ผนวก ก ประกอบไปด้วย

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน
๒. บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
๓. บัญชีปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น และ หรือได้รับยศ สูงขึ้น

## หลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบ จากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนระหว่างข้าราชการตำรวจ และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจผู้รับอัตราเงินเดือนระดับ ส.๔, ส.๕, ส.๖ และ ส.๗ ได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนระดับดังกล่าว โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนระดับ ส.๔, ส.๕, ส.๖ และ ส.๗ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าขั้นสูงสุดของระดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่แนบ

๒. ข้าราชการตำรวจผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของระดับแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๓. ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือน ระดับ ส.๔, ส.๕, ส.๖, ส.๗ และผู้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ หรือให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในขั้นที่เทียบได้ตามที่ ก.ตร.กำหนด

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(บริสุทธิ์ นุศรีวอ)

ผู้กำกับการ ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล

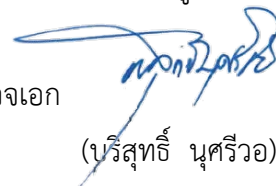
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### บัญชีการเยียวยาอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

๒			๗๔,๓๒๐	
๑.๕			๗๓,๑๙๐	
๑			๗๒,๐๖๐	๗๖,๘๐๐
๐.๕	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๐,๓๖๐	๗๕,๕๖๐
ชั้น ระดับ	<b>ต.๔</b>	<b>ต.๕</b>	<b>ต.๖</b>	<b>ต.๗</b>

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(ปริสสุทธิ์ นุศรีวอ)

ผู้กำกับการ ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**บัญชีปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ เพื่อได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ หรือ ได้รับยศ สูงขึ้น**

ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 18/2558 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2558  
 และมติ ครม. ในการประชุมเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2559  
 โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

**ชั้นเชี่ยวชาญ**

		0.5 70,360		2 74,320		1 76,800		-18 76,800	
		28 69,040		1.5 73,190		1 76,800			
		27 66,960		1 72,060					
		26.5 65,910		0.5 70,360		0.5 75,560		17.5 75,560	
		26 64,860		22 69,040		19 74,320		17 74,320	
		25.5 63,810		21.5 68,000		18.5 73,190		16.5 73,190	
		29 58,390		25 62,760		21 66,960		18 72,060	
		33 54,820		29 58,390		25 62,760		21 66,960	
		32.5 53,950		28.5 57,500		24.5 61,800		20.5 65,910	
		32 53,080		28 56,610		24 60,830		20 64,860	
		31.5 52,260		27.5 55,720		23.5 59,870		19.5 63,810	
		31 51,450		27 54,820		23 58,890		19 62,760	
		30.5 50,640		26.5 53,950		22.5 57,930		18.5 61,800	
		30 49,830		26 53,080		22 56,960		18 60,830	
		29.5 49,010		25.5 52,260		21.5 56,000		17.5 59,870	
		29 48,200		25 51,450		21 55,010		17 58,890	
		28.5 47,380		24.5 50,640		20.5 54,050		16.5 57,930	
		28 46,560		24 49,830		20 53,080		16 56,960	
		27.5 45,750		23.5 49,010		19.5 52,260		15.5 56,000	
		27 44,930		23 48,200		19 51,450		15 55,010	
		26.5 44,130		22.5 47,380		18.5 50,640		14.5 54,050	
		26 43,300		22 46,560		18 49,830		14 53,080	
		25.5 42,620		21.5 45,750		17.5 49,010		13.5 52,260	
		37 38,750		46 38,750					
		36.5 38,170		45.5 38,170					
		36 37,580		45 37,580		29 38,750		25 41,930	
		35.5 36,990		44.5 36,990					
		35 36,400		44 36,400					
		34.5 35,810		43.5 35,810		28.5 38,170		24.5 41,250	
		34 35,220		43 35,220		28 37,580		24 40,560	
		33.5 34,680		42.5 34,680		27.5 36,990		23.5 39,880	
		33 34,110		42 34,110		27 36,400		23 39,190	
		32.5 33,560		41.5 33,560		26.5 35,810		22.5 38,500	
		40 29,690		32 33,000		41 33,000		26 35,220	
		39.5 29,240		31.5 32,450		30.5 31,880		25.5 34,680	
		39 28,790		31 31,880		40 31,880		25 34,110	
		38.5 28,340		30.5 31,340		39.5 31,340		24.5 33,560	
		38 27,890		30 30,790		39 30,790		24 33,000	
		37.5 27,440		29.5 30,220		38.5 30,220		23.5 32,450	
		37 26,990		29 29,680		38 29,680		23 31,880	
		36.5 26,630		28.5 29,110		37.5 29,110		22.5 31,340	
		36 26,270		28 28,880		37 28,880		22 30,790	
		35.5 25,890		27.5 28,430		36.5 28,430		21.5 30,220	
		35 25,530		27 27,960		36 27,960		21 29,680	
		34.5 25,160		26.5 27,490		35.5 27,490		20.5 29,110	
		34 24,800		26 26,990		35 26,990		20 28,880	
		33.5 24,440		25.5 26,630		34.5 26,630		20 28,880	
		33 24,070		25 26,270		34 26,270		20 28,880	
		32.5 23,700		24.5 25,890		33.5 25,890		19.5 28,430	
		40 21,480		32 23,400		24 25,530		33 25,530	
		39.5 21,160		31.5 23,090		23.5 25,160		32.5 25,160	
		39 20,840		31 22,790		23 24,800		32 24,800	
		38.5 20,510		30.5 22,490		22.5 24,440		31.5 24,440	
		38 20,180		30 22,180		22 24,070		31 24,070	
		37.5 19,850		29.5 21,880		21.5 23,700		30.5 23,700	
		37 19,520		29 21,550		21 23,340		30 23,340	
		36.5 19,260		28.5 21,250		20.5 22,980		29.5 22,980	
		36 19,020		28 20,950		20 22,600		29 22,600	
		35.5 18,770		27.5 20,640		19.5 22,230		28.5 22,230	
		35 18,530		27 20,330		19 21,880		28 21,880	
		34.5 18,270		26.5 20,030		18.5 21,500		27.5 21,500	
		34 18,020		26 19,720		18 21,140		27 21,140	
		33.5 17,790		25.5 19,420		17.5 20,770		26.5 20,770	
		33 17,540		25 19,100		17 20,400		26 20,400	
		32.5 17,290		24.5 18,790		16.5 20,040		26 20,040	
		32 17,050		24 18,480		16 19,100		26 19,100	
		31.5 16,790		23.5 18,190		15.5 18,790		25.5 20,040	
		31 16,540		23 17,880		15 18,480		25 19,660	
		30.5 16,290		22.5 17,570		14.5 18,190		24.5 19,300	
		30 16,040		22 17,270		14 17,880		24 18,950	
		29.5 15,800		21.5 16,960		13.5 17,570		23.5 18,590	
		29 15,540		21 16,650		13 17,270		23 18,230	
		28.5 15,290		20.5 16,340		12.5 16,960		22.5 17,890	
		28 15,060		20 16,030		12 16,650		22 17,550	
		27.5 14,810		19.5 15,720		11.5 16,340		21.5 17,200	
		27 14,560		19 15,410		11 16,030		21 16,880	
		26.5 14,320		18.5 15,100		10.5 15,720		20.5 16,550	
		26 14,060		18 14,810		10 15,440		20 16,240	
		25.5 13,820		17.5 14,500		9.5 15,140		19.5 15,920	
		25 13,570		17 14,200		9 14,850		19 15,610	
		24.5 13,310		16.5 13,890		8.5 14,570		18.5 15,290	
		24 13,070		16 13,570		8 14,310		18 15,000	
		23.5 12,810		15.5 13,260		7.5 14,030		17.5 14,680	
		23 12,560		15 12,950		7 13,760		17 14,380	
		22.5 12,330		14.5 12,640		6.5 13,480		16.5 14,070	
		22 12,090		14 12,320		6 13,230		16 13,770	
		21.5 11,860		13.5 12,030		5.5 12,970		15.5 13,470	
		21 11,630		13 11,710		5 12,730		15 13,160	
		20.5 11,400		12.5 11,400		4.5 12,470		14.5 12,840	
		20 11,180		12 11,180		4 12,220		14 12,530	
		19.5 10,970		11.5 11,000		3.5 11,960		13.5 12,240	
		19 10,760		11 10,760		3 11,700		13 11,920	
		18.5 10,540		10.5 10,540		2.5 11,450		12.5 11,620	
		18 10,280		10 10,280		2 11,200		12 11,310	
		17.5 10,070		9.5 10,070		1.5 10,950		11.5 11,000	
		17 9,910		9 10,350		1 10,350		11 10,700	
		16.5 9,710		8.5 10,150				10.5 10,440	
		16 9,520		8 9,950				10 10,190	
		15.5 9,330		7.5 9,740				9.5 9,960	
		15 9,150		7 9,540				9 9,700	
		14.5 8,970		6.5 9,340				8.5 9,440	
		14 8,800		6 9,140				8 9,210	
		13.5 8,610		5.5 8,930				7.5 8,970	
		13 8,450		5 8,740				7 8,740	
		12.5 8,290		4.5 8,540				6.5 8,540	
		12 8,120		4 8,340				6 8,340	
		11.5 7,960		3.5 8,130				5.5 8,130	
		11 7,800		3 7,940				5 7,940	
		10.5 7,630		2.5 7,730				4.5 7,730	
		10 7,460		2 7,530				4 7,530	
		9.5 7,290		1.5 7,320				3.5 7,320	
		9 7,140		1 7,140				3 7,140	
		8.5 6,970						2.5 6,970	
		8 6,800						2 6,800	
		7.5 6,630						1.5 6,630	
		7 6,470						1 6,470	
		6.5 6,300							
		6 6,140							
		5.5 5,970							
		5 5,810							
		4.5 5,690							
		4 5,580							
		3.5 5,440							
		3 5,340							
		2.5 5,220							
		2 5,100							
		1.5 4,980							
		1 4,870							
		ชั้น							
		บาท							
		ป.1							
		ป.2							
		ป.3							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.1							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.2							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.3							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.4							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.5							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.6							
		ชั้น							
		บาท							
		ส.7							
		ชั้น							
		บาท							

ผนวก ข : แนวทางการเลื่อนเงินเดือน และการปรับระดับอัตราเงินเดือนภายหลังหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยา  
ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนมีผลใช้บังคับ  
แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๒/ว ๑๙ ลง ๘ เม.ย.๕๙

---

เพื่อให้การปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน และการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้นภายหลังหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือนมีผลใช้บังคับ เป็นไปด้วยความถูกต้อง และเป็นแบบอย่างเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางให้แต่ละหน่วยปฏิบัติ ดังนี้

๑. การเรียกชื่อ เงินเดือนขั้นเยียวยา (ส.๔- ส.๗) ตามบัญชีการเยียวยาฯ ตาม ผนวก ก ให้เรียกชื่อแต่ละระดับ ดังนี้

๑.๑ ระดับ ส.๔ ขั้นเยียวยา ๐.๕ (๕๙,๕๐๐ บาท) {ระดับ ส.๔ ขั้น ๐.๕<sup>ข</sup> (๕๙,๕๐๐ บาท)}

๑.๒ ระดับ ส.๕ ขั้นเยียวยา ๐.๕ (๗๐,๓๖๐ บาท) {ระดับ ส.๕ ขั้น ๐.๕<sup>ข</sup> (๗๐,๓๖๐ บาท)}

๑.๓ ระดับ ส.๖

- ระดับ ส.๖ ขั้นเยียวยา ๐.๕ (๗๐,๓๖๐ บาท) {ระดับ ส.๖ ขั้น ๐.๕<sup>ข</sup> (๗๐,๓๖๐ บาท)}

- ระดับ ส.๖ ขั้นเยียวยา ๑ (๗๒,๐๖๐ บาท) {ระดับ ส.๖ ขั้น ๑<sup>ข</sup> (๗๒,๐๖๐ บาท)}

- ระดับ ส.๖ ขั้นเยียวยา ๑.๕ (๗๓,๑๙๐ บาท) {ระดับ ส.๖ ขั้น ๑.๕<sup>ข</sup> (๗๓,๑๙๐ บาท)}

- ระดับ ส.๖ ขั้นเยียวยา ๒ (๗๔,๓๒๐ บาท) {ระดับ ส.๖ ขั้น ๒<sup>ข</sup> (๗๔,๓๒๐ บาท)}

๑.๔ ระดับ ส.๗

- ระดับ ส.๗ ขั้นเยียวยา ๐.๕ (๗๕,๕๖๐ บาท) {ระดับ ส.๗ ขั้น ๐.๕<sup>ข</sup> (๗๕,๕๖๐ บาท)}

- ระดับ ส.๗ ขั้นเยียวยา ๑ (๗๖,๘๐๐ บาท) {ระดับ ส.๗ ขั้น ๑<sup>ข</sup> (๗๖,๘๐๐ บาท)}

กรณีคำย่อที่อยู่ส่วนท้ายแต่ละข้อนั้น ให้ใช้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน นอกนั้นก็ให้ใช้ คำเต็ม

๒. กรณีข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิได้รับขั้นเยียวยาจากผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เช่น การเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษมาแล้ว ต่อมาเมื่อหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาฯ มีผลใช้บังคับ ทำให้มีขั้นเงินเดือน (ขั้นเยียวยาตามบัญชีการเยียวยาฯ) ที่จะนำมาใช้เลื่อนให้ได้ เป็นต้น

ให้แต่ละหน่วยตรวจสอบข้าราชการตำรวจผู้มีข้อเท็จจริงในลักษณะดังกล่าว เช่น ผู้รับเงินเดือน ในระดับ ส.๔ - ส.๗ ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (รวมถึงผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ) ตั้งแต่วันมีผลบังคับของหลักเกณฑ์เยียวยา (๑ ธ.ค.๕๗ เป็นต้นมา) หากรายใดมีกรณีดังกล่าวมา ให้พิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยใช้เงินเดือนขั้นเยียวยา มาเลื่อนให้ และถอนชื่อออกจากคำสั่งที่สั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไปแล้ว เป็นต้น ดังกรณีตัวอย่างต่อไปนี้

**ตัวอย่าง** พ.ต.อ.กาน แดงดี ตำแหน่ง รอง ผบก.ภ.จว.ภูเก็ต ณ ๑ ต.ค.๕๘ รั้งอัตราเงินเดือนในระดับ ส.๕ ชั้น ๒๗ (๖๖,๙๖๐ บาท) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น แต่เนื่องจากในขณะนั้น ครม.ยังไม่มีมติเห็นชอบการเยียวยา ทำให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น เป็น ส.๕ ชั้น ๒๘ (๖๙,๐๔๐ บาท) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ตามคำสั่ง ภ.จว.ภูเก็ต ที่ ๕๙/๒๕๕๘ ลง ๓๐ ก.ย.๕๘ ต่อมาเมื่อหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยา ฯ มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๗ ภ.จว.ภูเก็ต จะต้องพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นี้ โดยเลื่อนจากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๕ ชั้น ๒๗ (๖๖,๙๖๐ บาท) ขึ้นรับในอัตราเงินเดือนระดับ ส.๕ ชั้นเยียวยา ๐.๕ (๗๐,๓๖๐ บาท) และถอนชื่อออกจากคำสั่ง ภ.จว.ภูเก็ต ที่ ๕๙/๒๕๕๘ ลง ๓๐ ก.ย.๕๘ ที่สั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๘ เป็นต้นไป

### สำหรับรูปแบบคำสั่งดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามแบบท้ายผนวกนี้

### ๓. การปรับระดับอัตราเงินเดือนเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น

๓.๑ ให้ใช้บัญชีการปรับอัตราเงินเดือนเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและหรือได้รับยศสูงขึ้น ตามผนวก ก

๓.๒ การปรับระดับอัตราเงินเดือนในกรณีนี้ ไม่ต้องออกเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ที่ต้องได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนจาก ส.๔ (พ.ต.อ.) เป็น ส.๕ (พ.ต.อ.อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)) ให้มีคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗

๓.๓ ให้บันทึกข้อมูลการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวไว้ใน ก.พ.๗ ให้เรียบร้อย

ทั้งนี้ ในกรณีข้าราชการตำรวจรายใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนไปแล้ว แต่ข้อเท็จจริงไม่สอดคล้องกับการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้างต้น ให้ต้นสังกัดพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไป และถอนชื่อหรือยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้ส่งออกไปแล้ว ดังกรณีตัวอย่างต่อไปนี้

**ตัวอย่าง** พ.ต.อ.ชาวิน ขอบมาก รอง ผบก.ทพ. ณ ๑ เม.ย.๕๘ รั้งอัตราเงินเดือนในระดับ ส.๕ ชั้น ๒๖.๕ (๖๕,๙๑๐ บาท) ต่อมา ๒๓ ก.ค.๕๘ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผบก. และมียศสูงขึ้นเป็น พล.ต.ต. จะได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนจากระดับ ส.๕ ชั้น ๒๖.๕ (๖๕,๙๑๐ บาท) เป็น ส.๖ ชั้น ๒๒ (๖๙,๐๔๐ บาท) และ ณ ๑ ต.ค.๕๘ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ของเงินเดือนตามคำสั่ง สกพ.ที่ ๑๐๐/๒๕๕๘ ลง ๓๐ ก.ย.๕๘ ต่อมาเมื่อหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยา ฯ มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๗ กรณีนี้ ณ ๒๓ ก.ค.๕๘ พล.ต.ต.ชาวินฯ จะได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนจากระดับ ส.๕ ชั้น ๒๖.๕ (๖๕,๙๑๐ บาท) เป็น ระดับ ส.๖ ชั้นเยียวยา ๐.๕ (๗๐,๓๖๐ บาท) และ ณ ๑ ต.ค.๕๘ จะต้องพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ พล.ต.ต.ชาวินฯ จากอัตราเงินเดือนระดับ ส.๖ ชั้นเยียวยา ๐.๕ (๗๐,๓๖๐ บาท) ขึ้นรับอัตราเงินเดือนระดับ ส.๖ ชั้นเยียวยา ๒ (๗๔,๓๒๐ บาท) และถอนชื่อออกจากคำสั่ง สกพ. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๘ ลง ๓๐ ก.ย.๕๘ ที่สั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๘ เป็นต้นไป

สำหรับรูปแบบคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ให้ปฏิบัติตามแบบท้ายผนวกนี้ซึ่งได้กล่าวไว้แล้วในข้อ ๒



แบบคำสั่ง และบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ  
ซึ่งเคยได้รับค่าตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ต่อมาเมื่อมีหลักเกณฑ์การเยียวยาฯ ใช้บังคับ  
ทำให้มีระดับเงินเดือนตามบัญชีการเยียวยาฯ ที่จะนำมาเลื่อนให้ได้

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์  
และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำรวจผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน โดยมีผลใช้บังคับ  
ย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘  
จึง (๔) ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย  
ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือมีขั้นเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับเงินเดือน และ  
ภายหลังมีระดับเงินเดือนที่จะเลื่อนให้ได้ ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้าย  
คำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๙) เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการสั่ง  
เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง (๑๐) ที่ (๑๑)/(๑๒) ลงวันที่ (๑๓) จึงให้  
ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)

( (๑๗) )

(ตำแหน่ง) (๑๘)

### คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่ง ฯ

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒) - (๓) ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลง **เลื่อนเงินเดือน** กรณีมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพียงอย่างเดียว  
ให้ลง **ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ** กรณีมีคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ให้ลง **เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ** กรณีมีทั้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ **๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.\_\_\_\_)** หรือ **๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.\_\_\_\_)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่เลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๑) - (๑๒) ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่เลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่เลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๔) - (๑๕) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
-

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด \_\_\_\_\_ (๑)  
แนบท้ายคำสั่ง \_\_\_\_\_ (๒) ที่ \_\_\_\_\_ (๓) / \_\_\_\_\_ (๔) ลงวันที่ \_\_\_\_\_ (๕)

หน้าที่ \_\_\_\_\_ (๖) จาก \_\_\_\_\_ (๗)

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	โอนเงินเดือน								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เป็กลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เป็กลด	
<b>เลื่อน ๑.๕ ขั้น (ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๖)</b>														
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)	----(๑๒)----		(๑๓)	----(๑๔)----		(๑๕)	(๑๖)		
๑	พ.ต.อ.	กานต์	แดงดี	รอง ผบก.ภ.จว.ภูเก็ต	๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓	ส.๕	๒๗	๖๖,๙๖๐	-	ส.๕	๐.๕ <sup>๒๒</sup>	๗๐,๓๖๐	-	ภ.จว.ภูเก็ต
<b>เลื่อน ๑ ขั้น (ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔)</b>														
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)	----(๑๒)----		(๑๓)	----(๑๔)----		(๑๕)	(๑๖)		
<b>เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒)</b>														
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)	----(๑๒)----		(๑๓)	----(๑๔)----		(๑๕)	(๑๖)		

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ (๑๗)

( \_\_\_\_\_ (๑๘) )

(ตำแหน่ง) \_\_\_\_\_ (๑๙)

### คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเงินเดือนให้
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓) - (๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเงินเดือนเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเงินเดือน
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงินของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงินของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)
-