



แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สารบัญ

	หน้า
• ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๒
• ยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล	๓
• นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๔
• กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	๘
• การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	๑๗

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน ตามนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งกองทะเบียนพล ได้นำนโยบาย แนวทางดังกล่าว และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานกำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ความสำคัญ

กองทะเบียนพล ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานกำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกองทะเบียนพลให้มีสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ
๒. สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกองทะเบียนพล ให้มีขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
๓. ส่งเสริมบุคลากรของกองทะเบียนพลให้มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
๔. ปฏิบัติการอื่นใด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของสำนักงานกำลังพล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล

กองทะเบียนพล ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานกำลังพล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทะเบียนพล มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานกำลังพล ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร
- เป้าประสงค์** : ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์** - พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** : การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- เป้าประสงค์** : ๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย
- กลยุทธ์** ๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- เป้าประสงค์** : ๒.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์** ๒.๒.๑ เตรียมความพร้อมขององค์การ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒.๒.๒ พัฒนาความรู้ความสามารถทักษะของบุคลากรในระหว่างการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอยู่เสมอ
- เป้าประสงค์** : ๒.๓ มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ และฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์** - นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** : การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- เป้าประสงค์** : ๓.๑ สร้างหลักประกันความเชื่อมั่นในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- กลยุทธ์** ๓.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
๓.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
๓.๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในทุกกระดับ
- เป้าประสงค์** : ๓.๒ ระเบียบ กฎ ฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล
- กลยุทธ์** - ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

“เป็นหลักประกันความยุติธรรม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่มีมาตรฐานสากล”

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

- ๑.๑ ให้ถือว่าการถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด โดยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการถวายความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๑.๒ รณรงค์ เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม
- ๑.๓ พัฒนาการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสถาบัน และให้มีการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย
- ๑.๔ กำหนดให้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุในการปฏิบัติภารกิจ ด้านการถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม

- ๒.๑ พัฒนาระบบด้านการข่าว ให้มีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานด้านการข่าว ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างใกล้ชิด และนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับใช้ประกอบการกำหนดแผนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ
- ๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของชุดปฏิบัติการพิเศษ ให้กับหน่วยปฏิบัติระดับกองบัญชาการทุกแห่ง รวมตลอดไปถึงหน่วยงานระดับกองบังคับการ
- ๒.๓ กำหนดมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจนเป็นระบบ และมีเอกภาพในการบังคับบัญชา โดยให้มีการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ บังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๘ รวมตลอดถึงประกาศ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๒.๕ พัฒนาระบบการตรวจสอบบุคคลเข้า – ออกราชอาณาจักรให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคง การก่อการร้าย และอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบต่าง ๆ
- ๒.๖ กำหนดมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะ ในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ เพื่อป้องกันไม่ให้นักท่องเที่ยว ถูกฉ้อโกง เอาไรต์เอาเปรียบ และเกิดความเชื่อมั่น ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๒.๗ การแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน ของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจและแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำศาสนาในพื้นที่
- ๒.๘ การแก้ไขปัญหาการจราจร มุ่งเน้นการให้บริการ เพื่อทอประกู้ภาพลักษณ์ขององค์กร สร้างความ พึงพอใจให้กับประชาชน และจัดให้มีการควบคุมและสั่งการจราจรในภาพรวมของพื้นที่ที่มีปัญหา การจราจรติดขัดให้เป็นแบบบูรณาการสอดประสานกันแต่ละพื้นที่

๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
ที่ทรงพระราชทานให้กับข้าราชการตำรวจ
ในเรื่องของการรักษาความสงบเรียบร้อยให้กับประชาชน ความว่า...
*“การจับผู้ร้ายนั้นไม่ถือเป็นความชอบ
เป็นแต่นับว่าผู้นั้น ได้กระทำการครบถ้วนแก่หน้าที่เท่านั้น
แต่จะถือเป็นความชอบต่อเมื่อได้ปกครองป้องกันเหตุร้าย
ให้ชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าแผ่นดินในท้องถิ่น
อยู่เย็นเป็นสุขพอควร”*

- ๓.๑ มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมเป็นเป้าประสงค์หลัก ด้วยการควบคุมอาชญากรรม ทั้งในมิติของ อัตราการเกิดเหตุและระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุ เพื่อให้ประชาชนรู้สึกหวาดกลัวภัยอาชญากรรม น้อยลง และหากเกิดคดีขึ้น ต้องเร่งจับกุมให้ได้โดยเร็ว
- ๓.๒ การปฏิบัติของตำรวจ ต้องทำให้เป็นหลักประกันด้านความปลอดภัยและความยุติธรรม ที่มี มาตรฐานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และ ประชาชนที่ส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
- ๓.๓ การควบคุมสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุ่ม รวมทั้งแหล่งอบายมุขต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามนโยบายการ จัดระเบียบสังคม การปราบปรามการซื้อขายอาวุธปืนผิดกฎหมายอย่างจริงจังและให้มีการระดม กวาดล้างอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และระบบงานของงานสืบสวน งานสอยสวน งานนิติวิทยาศาสตร์ และ งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และส่งเสริมสนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งระบบ
- ๓.๕ จัดทำฐานข้อมูลด้านการสืบสวน เช่น แผนประทุษกรรม ประวัติผู้ต้องหา หมายจับ เป็นต้น ให้เชื่อมโยงกันทั่วประเทศ และให้ทุกหน่วยสร้างเครื่องมือสืบสวนล่วงหน้าไว้ให้ครบถ้วน เช่น จุดติดตั้ง กล้องโทรทัศน์วงจรปิด การเชื่อมสัญญาณกล้อง และข้อมูลท้องถิ่นอื่น ๆ เป็นต้น
- ๓.๖ จัดตั้งศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาคนหาย/เด็กหายพลัดหลงและศพนิรนาม เพื่อให้ มีการ ตรวจสอบ ติดตามคนหาย เด็กพลัดหลง หรือศพนิรนาม และมีการประสานงานกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบ
- ๓.๗ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญต่าง ๆ ของรัฐบาลให้ปรากฏผลชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น การปราบปราม การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การค้ามนุษย์ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึง การลักลอบค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชโดยผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ

๔.๑ มุ่งเน้นการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยให้มีการซักถาม สืบสวนขยายผลจับกุมเครือข่ายผู้ร่วมขบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย ตามมาตรา ๑๐๐/๒ แห่ง พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒

๔.๒ ดำเนินการตามมาตรการสมคบ มาตรการทางทรัพย์สิน ทั้งการยึดทรัพย์ และการฟอกเงิน กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมายอย่างจริงจัง เพื่อทำลายเส้นทางทางการเงินของเครือข่าย ขบวนการลักลอบผลิตและค้ายาเสพติด

๔.๓ จัดระบบการเร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมบุคคลตามหมายจับในคดียาเสพติด โดยให้มอบหมาย ข้าราชการตำรวจสืบสวนติดตามจับกุมตามหมายจับแต่ละหมายให้ชัดเจน และให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแล และติดตามความคืบหน้าทุกระยะ

๔.๔ มุ่งเน้นการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงขนส่งยาเสพติดจากพื้นที่ตามแนวชายแดนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การลำเลียงยาเสพติดเข้าไปในพื้นที่ชั้นใน หรือแหล่งชุมชน รวมทั้งสถานศึกษาต่าง ๆ

๔.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรม โครงการด้านการป้องกันการแพร่ ระบาดของยาเสพติดในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด และไม่ให้มีผู้เสพรายใหม่เกิดขึ้น

๔.๖ เสริมสร้างความร่วมมือกับนานาชาติในการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กับประเทศเพื่อนบ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศไทย

๔.๗ ดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน

๕.๑ ปรับรื้อระบบงานของตำรวจทั้งระบบให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล โดยใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานทั้งระบบ

๕.๒ พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่น ๆ ของประเทศ สมาชิกอาเซียน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ รวมถึงตลอดถึงยานพาหนะ ต่าง ๆ ของ ตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๓ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้ง ภาคนโยบาย ภาคนวัตกรรม รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของตำรวจ

๕.๔ จัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือ กับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ เพื่อร่วมกันหยุดยั้ง ภัยคุกคามจากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๕.๕ ผลักดันให้จัดส่งข้าราชการตำรวจไปทำหน้าที่ผู้ประสานงานประจำสถานทูตต่าง ๆ ให้ครอบคลุม ประเทศสมาชิกอาเซียน รวมถึงประเทศอื่น ๆ

๕.๖ การให้บริการประชาชน ต้องเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้อง กับ พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๕.๗ ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในยุคประชาคมอาเซียน ตามนโยบายของรัฐบาล

๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ในพิธีประดับยศนายตำรวจชั้นนายพล เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๑๙ ความว่า...

“สามัคคี คือการเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยตรงไปตรงมา นี่ถึงประโยชน์ส่วนรวมนั้น คือความมั่นคงของบ้านเมือง”

๖.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้อึด ต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นการภาระของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหามาใช้ในราชการกันเอง

๖.๒ ปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน โครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล และสถานที่พักอาศัย เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๓ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่ถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ทั้งทางอาญา ทางแพ่ง ทางปกครอง และทางวินัย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูล	จัดเก็บข้อมูลและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลของข้าราชการตำรวจในโปรแกรม Access	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูล	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	๑) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วย	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ทพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ๒) มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๓) มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนและรายงานผลการปฏิบัติตามแผน	ฝ่าย อำนวยการ ทพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ทพ.
		๒) บริหารจัดการระบบงบประมาณและพัสดุ โดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์	๑) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลและการจัดตั้งศูนย์ฯ	กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย	๑) การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.
			๒) จัดตั้งศูนย์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ บก.	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ฯ	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๒.๒.๑ เตรียมความพร้อมขององค์การ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตาม Road Map การเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้เป็นมาตรฐานสากลตาม Road Map ในการเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	การกำหนดหมายเลขประจำตัวประกอบเครื่องแบบตำรวจ	ระดับความสำเร็จในการกำหนดเลขประจำตัวฯ	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.	ฝ่ายประวัติบุคคล ทพ.
๒.๒.๒ พัฒนาความรู้ความสามารถทักษะของบุคลากรในระหว่างปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอยู่เสมอ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ	จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของ ทพ.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฯ	ฝ่ายอำนวยการ ทพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ทพ.
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของ ตร.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการฯ	ทพ. (ผอ.ทพ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ และฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วย	พัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยหรือนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย และเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลกลางของหน่วย โดยใช้พื้นที่จัดเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ www.dropbox.com ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลกลาง	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.
	ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้ในการปฏิบัติงาน	การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	นำระบบ Application Line มาประยุกต์ใช้ในการติดต่อสื่อสาร รับ-ส่งข้อมูลทั้งภายในและภายนอก	ระดับความสำเร็จในการนำ Application Line มาใช้ในการรับ-ส่ง ข้อมูล	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ สร้างหลักประกันความเชื่อมั่นในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูงเพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	ผลการปฏิบัติ ปีละ ๒ ครั้ง	ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ. (ระดับ ตร.)	ทุกหน่วยในสังกัด ทพ.
๓.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	ตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปีอย่างต่อเนื่อง	การตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	ระดับความสำเร็จในการตรวจสุขภาพ	ฝ่ายอำนวยการ ทพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ทพ.
		การทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา	ทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	ปีละ ๒ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ ทพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ทพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
๓.๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจในทุกกระดับ	ระดับความสำเร็จในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	-รณรงค์ เชิญชวน ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมตามแนวทาง -ส่งเสริม ผลักดันระเบียบ ประมวลจริยธรรมตำรวจให้มี ผลในทางปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม - การให้รางวัลแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจเพื่อ ส่งเสริมยกย่องและเป็นขวัญ กำลังใจ	การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและ ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อ ประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดี เยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	ระดับความสำเร็จใน การคัดเลือก หน่วยงานและ ข้าราชการตำรวจใน สังกัด	ฝ่าย อำนวยการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.
		กำหนดให้มีข้าราชการตำรวจ ดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่าง	โครงการตำรวจดีเด่น	ปีละ ๒ ครั้ง	ฝ่าย ประเมิน บุคคล ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
		-ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การที่สร้างพฤติกรรมในทางลบ -พัฒนาองค์การและบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรมให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลง	๑) การดำเนินการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการฝึกอบรมฯ	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.
			๒) การดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาด	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.
			๓) การจัดทำกิจกรรมจิตอาสา	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรม	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.
			๔) โครงการบริจาคโลหิต	ปีละ ๒ ครั้ง	ฝ่าย อำนาจการ ทพ.	ทุกหน่วยใน สังกัด ทพ.

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
					หลัก	ปฏิบัติ
ปรับปรุงและพัฒนา หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ เป็นไปตามระบบคุณธรรม	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การแต่งตั้ง	ปรับปรุง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการ แต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบ คุณธรรม	ปรับระบบการแต่งตั้งให้ข้าราชการ ตำรวจที่มีความรู้ความสามารถดำรง ตำแหน่งตรงกับสายงาน โดยเฉพาะ ตำแหน่งหลักที่สำคัญๆ	ระดับความสำเร็จ ในการปรับระบบ การแต่งตั้ง	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ. (ระดับ ตร.)	ฝ่ายแต่งตั้ง ทพ.

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทะเบียนพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทะเบียนพล ซึ่งในแต่ละด้าน จะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของกองทะเบียนพล ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสนอกองทะเบียนพล ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ รายงานผลรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ (ตุลาคม - มีนาคม)
ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙
- ครั้งที่ ๒ รายงานผลรอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ (เมษายน - กันยายน)
ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ให้ฝ่ายอำนวยการ กองทะเบียนพล รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ติดตามประเมินผลสรุป ในภาพรวมเสนอสำนักงานกำลังพล ต่อไป