

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘

มติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบในหลักการพิจารณา
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘
ปีละจำนวน ๙,๔๘๐ คน จำแนกเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง ปีละจำนวน ๗,๔๙๗ คน

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติด ปีละจำนวน ๑,๙๘๓ คน

เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ
มีประสิทธิภาพ คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘
จึงให้ยึดถือหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีปฏิบัติ และแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ดังนี้

๑. ทัวไป

๑.๑ **ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด** หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และ
บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการธุรการ
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานราชการ โดย
ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนาจการหรือ
สนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่นๆ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้วย โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง โดยปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ด้านยาเสพติด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้
ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้มีการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง แต่มีภารกิจที่เกี่ยวเนื่องหรือสนับสนุนต่อ
การแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านยาเสพติด
เพิ่มเติมจากภารกิจปกติ

๑.๒ **บำเหน็จความชอบ** หมายถึง การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๑.๓ **การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ** หมายถึง การพิจารณาบำเหน็จความชอบ
กรณีพิเศษ จากการเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่างๆ ในการกำกับและประสานงานของ
ศอ.บต. ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๔ **การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ** ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มจาก
การเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวม
การเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น
จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก วันที่ ๑ เม.ย. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง วันที่ ๑ ต.ค. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๒) ข้าราชการที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้ ๒ ขั้น

๓) สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการให้ส่วนราชการที่เจ้าหน้าที่นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๔) ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๕) การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

๖) กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

๒. คุณสมบัติของผู้ได้รับบำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษ

๒.๑ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๒.๑.๑.๑ เป็นผู้มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานจับกุมยาเสพติดเป็นจำนวนมาก จับกุมผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดยาเสพติด ยึดทรัพย์สินผู้ค้ายาเสพติดจำนวนมาก สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวน ทหารูทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญ ชัดเจน

๒) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา การจัดทำค่ายระดับอำเภอ หรือติดตามผู้เสพหลังการบำบัด มีผลงานบำบัดรักษาที่ชัดเจน มียอดจำนวนผู้เสพที่เข้าบำบัดเป็นจำนวนมาก ดำเนินการบำบัดรักษาผู้เสพในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละ ทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพที่บำบัดอย่างจริงจัง

๓) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในด้านต่างๆ เช่น ป้องกันชุมชน จัดระเบียบสังคม ป้องกันในโรงเรียน ป้องกันในสถานประกอบการ ป้องกันเยาวชนนอกระบบการศึกษา ฯลฯ ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

๔) รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยการ งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวังฯ ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหาเสพติดได้

โดยผู้ที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษต้องกรอกข้อมูลตามความเป็นจริงในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีนั้นๆ โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๑.๒ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยคำสั่งรองรับการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหรือมีภารกิจที่เกี่ยวเนื่อง สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒.๑.๑.๓ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑.๔ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๒.๑.๑.๕ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๒.๑.๑.๖ ในระยะเวลา ๒ ปีก่อน ปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ทุกกรณี) ติดต่อกัน ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS (ย่อมาจากคำว่า High Performance and Potential System หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่าเป็นผู้มีศักยภาพสูงที่สมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต)

๒.๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๒.๒.๒.๑ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒.๒.๒ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด จนได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด วันที่ ๒๖ มิถุนายน (วันต่อต้านยาเสพติดโลก)

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ในระยะเวลา ๒ ปีก่อน ปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ทุกกรณี) ติดต่อกัน ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS (ย่อมาจากคำว่า High Performance and Potential System หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่าเป็นผู้มีศักยภาพสูงที่สมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต)

วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๑. แนวทางการจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

มีแนวทางการจัดสรรยึดแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี ให้ครอบคลุมบุคคลผู้ปฏิบัติงานในแต่ละด้าน ที่มีหลายบทบาท ภารกิจ ไม่ใช่สนับสนุนเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจ โดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ซึ่งจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ ลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ พิจารณาให้หน่วยงานในระดับพื้นที่

ลำดับที่ ๒ พิจารณาให้หน่วยงานส่วนกลาง

ลำดับที่ ๓ พิจารณาให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

๑.๑. แนวทางการพิจารณาให้หน่วยงานในระดับพื้นที่

คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ จัดสรรโควตาให้กับกลไกระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบเป้าหมาย การบูรณาการงบประมาณ ขนาดของพื้นที่ มิติความยากง่ายในพื้นที่ ระดับปัญหา ภารกิจ ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

➤ ศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดดำเนินการดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ของจังหวัด เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามกรอบอัตราโควตาที่ได้รับการจัดสรร

โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธาน |
| (๒) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด | กรรมการ |
| (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | กรรมการ |
| (๔) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| (๕) ผู้บัญชาการเรือนจำ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด | กรรมการ |
| (๗) แรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
ระดับจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | กรรมการ |
| (๘) ผู้แทนจากสำนักงาน บปส.ภาค | กรรมการ |
| (๙) ผู้แทนหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นควรมอบหมาย | กรรมการ |
| (๑๐) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณา ให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดและระดับอำเภอ

(๒) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของจังหวัด

(๓) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ กำหนด

(๔) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ มอบหมาย

๒) คณะกรรมการฯ จังหวัดดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓) ให้กรรมการฯ มีมติเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของหน่วยงาน

๔) ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่จังหวัด โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวน

๕) สำหรับโควตาอื่นๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างและกำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ของจังหวัด

➤ **ศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกรุงเทพมหานคร** ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ กรุงเทพมหานคร เพื่อจัดสรรและคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ยึดตามผลงานของเขตที่มีผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ และตามเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครเป็นหลัก เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงาน

๑.๒. พิจารณาให้หน่วยงานส่วนกลาง

ศูนย์อำนวยการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของบุคคลตามความเห็นสมควร มีบทบาทหน้าที่การพิจารณาจัดสรรและคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จฯ

๒) ให้คณะกรรมการฯ วางกรอบการพิจารณาจัดสรรให้กับบุคคลในหน่วยงาน ที่มีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และพิจารณาโดยสัดส่วนทั่วกันเป็นธรรม อย่าให้เกิดการร้องเรียน โดยยึดหลัก

๒.๑) จัดสรรให้ครอบคลุมทุกภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ตามแต่กรณี โดยให้แต่ละหน่วยได้แจกแจงภารกิจที่รับผิดชอบให้ชัดเจนทุกภารกิจ ในแผนงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒) ให้แต่ละหน่วยพิจารณาจัดสรรตามสัดส่วนการให้ความดีความชอบกรณีพิเศษ ให้กับบุคคลที่ทำงานด้านยาเสพติดในทุกภารกิจ ให้ทั่วถึง และเกิดความเป็นธรรม เพื่อให้เกิดเป็นขวัญกำลังใจ

๑.๓ พิจารณาให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ โดยประธานอนุกรรมการ ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นและยอดเยี่ยม ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพ จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด
- ๒) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดยอดเยี่ยมและดีเด่นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จนได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงาน ป.ป.ส. (วันต่อต้านยาเสพติด)
- ๓) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของสำนักงาน ป.ป.ส.

๒. วิธีการปฏิบัติของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการการจัดสรรโควตา ทั้งส่วนกลางและพื้นที่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร โดยให้ผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามความเป็นจริง **มิฉะนั้นจักถือว่าจงใจทำผิดหลักเกณฑ์** โดยให้หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อย่างครบถ้วน และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะกรรมการผู้พิจารณา หากมีข้อพิพาทหรือกรณีร้องเรียน ให้คณะกรรมการฯ ที่พิจารณาให้แก่ไขเป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา จัดส่งเอกสารโดยลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น และบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดีรอม (CD-ROM) ให้สำนักงาน ป.ป.ส. ดังนี้

๓.๑. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ๒๕๕๗ และประจำปี ๒๕๕๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๔. สำนักงาน ป.ป.ส. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และความซ้ำซ้อนบัญชีรายชื่อเสนอประธานเพื่ออนุมัติ และแจ้งผลการอนุมัติให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ดำเนินการแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ผู้ที่ได้รับการอนุมัติรายชื่อ

๕. สำนักงาน ป.ป.ส. นำข้อมูลผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ในระบบทะเบียนกำลังพล www.nccd.go.th ให้ครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการพิจารณาในปีต่อไป

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษประจำปี

กลุ่ม : ภารกิจโดยตรง ภารกิจเกี่ยว

ส่วนที่ ๑

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

๑.๑ ยศ/ชื่อนามสกุล.....

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

๑.๒ ปัจจุบันตำแหน่ง.....สังกัด/กรม.....กระทรวง.....

๑.๓ ปี ดำรงตำแหน่ง..... สังกัด/กรม.....กระทรวง.....

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

(๑) รอบที่ ๑ (ต.ค.- มี.ค.) ปฏิบัติงานที่

ตั้งแต่ ถึง เป็นเวลาเดือน.....วัน

(๒) รอบที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย.) ปฏิบัติงานที่.....

ตั้งแต่ ถึง เป็นเวลาเดือน.....วัน

๒. สรุปผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านยาเสพติด (ระบุได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ)

.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการได้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติก่อนปีทีขอรับบำเหน็จ ๒ ครั้งล่าสุด (โปรดระบุ)

- เคยได้รับ จาก กำลังพลในสังกัด กอ.รมน.ภาค ๔ ปีงบประมาณ.....
- ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ.....
- ผู้ปฏิบัติงานใน จชต. ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. ปีงบประมาณ.....
- ผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่ จชต. ปีงบประมาณ.....
- ผู้ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ปีงบประมาณ.....

ไม่เคยได้รับ

๔. ผลการเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ.....(ปีที่ขอรับบำเหน็จ)

● ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) เลื่อนขั้นเงินเดือนขั้น หรือ ร้อยละได้รับเงินเดือนบาท
ปฏิบัติงานที่หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

● ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) เลื่อนขั้นเงินเดือนขั้น หรือ ร้อยละได้รับเงินเดือนบาท
ปฏิบัติงานที่หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๖. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นของข้าพเจ้าจริง มีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อเจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและจะถูกตัดสิทธิไม่ให้เสนอชื่อ
ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เป็นเวลา ๕ ปี

ลับ

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

๒.๑ สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (เทียบเท่าระดับส่วน)

ได้รับแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของผู้นี้แล้ว เป็นผู้ที่มีผลการประเมิน

ดีเด่น ดี พอใช้

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒.๒ สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน (เทียบเท่าหรือเหนือกว่า ระดับสำนัก)

เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสม และมีผลการประเมินงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

อื่นๆ ระบุ

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสม และมีผลการประเมินงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

เห็นชอบตามที่ส่วนราชการ/หน่วยงานเสนอ

ไม่เห็นชอบ เหตุผล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี 2557 (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ของโควตาหน่วยงาน.....

* หมายเหตุ ขอให้บันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนแยกตาม field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ในรูปแบบ Excel File ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 14 points และใช้ตัวเลขอารบิกเท่านั้น

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	บก.	บช.	หน่วยที่มีอำนาจออก คำสั่งเลื่อนเงินเดือน	กระทรวง	ประเภท กำลังพล	เงินใช้เลื่อน ณ 1 ต.ค.57
ประเภทอำนวยการและสนับสนุน											
1	1 2345 67891 23 4	พ.ต.ต.	ตัวอย่าง	ทดสอบ	สว.	ภ.จว. ...	ภ.7	ภ.7	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โดยตรง	320.00
2	3 2198 76543 21 9	ส.ต.อ.	ทดสอบ	ตัวอย่าง	ผบ.หมู่	ปส.1	บช.ปส.	บช.ปส.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	300.00
3	7 8933 64365 62 6	ร.ต.ท.	สมใจ	ทดสอบ	รอง สว.ผอ.สภพ.	-	สภพ.	สภพ.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	220.00
ประเภทป้องกัน											
1	1 2345 67891 23 4	พ.ต.ต.	ตัวอย่าง	ทดสอบ	สว.	ภ.จว. ...	ภ.7	ภ.7	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โดยตรง	320.00
2	3 2198 76543 21 9	ส.ต.อ.	ทดสอบ	ตัวอย่าง	ผบ.หมู่	ปส.1	บช.ปส.	บช.ปส.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	300.00
3	7 8933 64365 62 6	ร.ต.ท.	สมใจ	ทดสอบ	รอง สว.ผอ.สภพ.	-	สภพ.	สภพ.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	220.00
ประเภทปราบปรามหรืออื่นๆ											
1	1 2345 67891 23 4	พ.ต.ต.	ตัวอย่าง	ทดสอบ	สว.	ภ.จว. ...	ภ.7	ภ.7	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โดยตรง	320.00
2	3 2198 76543 21 9	ส.ต.อ.	ทดสอบ	ตัวอย่าง	ผบ.หมู่	ปส.1	บช.ปส.	บช.ปส.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	300.00
3	7 8933 64365 62 6	ร.ต.ท.	สมใจ	ทดสอบ	รอง สว.ผอ.สภพ.	-	สภพ.	สภพ.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	220.00

หมายเหตุ

- กำหนดสัดส่วนให้แต่ละหน่วยต้องจัดสรรให้ผู้ปฏิบัติงานด้านอำนวยการและสนับสนุน และงานด้านป้องกันอย่างน้อยตามที่กำหนด ส่วนที่เหลือเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามหรือด้านอื่น ๆ หรือตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ ของหน่วย พิจารณาตามความเหมาะสม
- งานป้องกัน ได้แก่ ผู้ที่ปฏิบัติงานในโครงการ DARE, ตำรวจประสานงานโรงเรียน หรือการจัดระเบียบสังคมหรืองานป้องกันและสนับสนุนการทำค่ายบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติด เป็นต้น
- ผู้ที่มีผลงานป้องกันปราบปรามยาเสพติดดีเด่นที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ได้รับรางวัลการป้องกันปราบปรามยาเสพติดดีเด่นของหน่วยในปีงบประมาณ 2557 หน่วยควรพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับบำเหน็จความชอบฯ ในลำดับแรกก่อน
- การพิจารณาตามโควตานี้ ระดับ บช.อาจพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้จากทุกหน่วยในสังกัด ซึ่งรวมถึง บก.และ ภ.จว.ต่าง ๆ ในสังกัดด้วย

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี 2558 (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ของโควตาหน่วยงาน.....

* หมายเหตุ ขอให้บันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนแยกตาม field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยจัดทำบัญชีรายชื่อฯ ในรูปแบบ Excel File ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 14 points และใช้ตัวเลขอารบิกเท่านั้น

ลำดับ	เลขประจำตัวประชาชน	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	บก.	บช.	หน่วยที่มีอำนาจออก คำสั่งเลื่อนเงินเดือน	กระทรวง	ประเภท กำลังพล	เงินใช้เลื่อน ณ 1 ต.ค.58
ประเภทอำนวยการและสนับสนุน											
1	1 2345 67891 23 4	พ.ต.ต.	ตัวอย่าง	ทดสอบ	สว.	ภ.จว. ...	ภ.7	ภ.7	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โดยตรง	320.00
2	3 2198 76543 21 9	ส.ต.อ.	ทดสอบ	ตัวอย่าง	ผบ.หมู่	ปส.1	บช.ปส.	บช.ปส.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	300.00
3	7 8933 64365 62 6	ร.ต.ท.	สมใจ	ทดสอบ	รอง สว.ผอ.สภพ.	-	สภพ.	สภพ.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	220.00
ประเภทป้องกัน											
1	1 2345 67891 23 4	พ.ต.ต.	ตัวอย่าง	ทดสอบ	สว.	ภ.จว. ...	ภ.7	ภ.7	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โดยตรง	320.00
2	3 2198 76543 21 9	ส.ต.อ.	ทดสอบ	ตัวอย่าง	ผบ.หมู่	ปส.1	บช.ปส.	บช.ปส.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	300.00
3	7 8933 64365 62 6	ร.ต.ท.	สมใจ	ทดสอบ	รอง สว.ผอ.สภพ.	-	สภพ.	สภพ.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	220.00
ประเภทปราบปรามหรืออื่นๆ											
1	1 2345 67891 23 4	พ.ต.ต.	ตัวอย่าง	ทดสอบ	สว.	ภ.จว. ...	ภ.7	ภ.7	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	โดยตรง	320.00
2	3 2198 76543 21 9	ส.ต.อ.	ทดสอบ	ตัวอย่าง	ผบ.หมู่	ปส.1	บช.ปส.	บช.ปส.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	300.00
3	7 8933 64365 62 6	ร.ต.ท.	สมใจ	ทดสอบ	รอง สว.ผอ.สภพ.	-	สภพ.	สภพ.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เกื้อกูล	220.00

หมายเหตุ

- กำหนดสัดส่วนให้แต่ละหน่วยต้องจัดสรรให้ผู้ปฏิบัติงานด้านอำนวยการและสนับสนุน และงานด้านป้องกันอย่างน้อยตามที่กำหนด ส่วนที่เหลือเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามหรือด้านอื่น ๆ หรือตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ ของหน่วย พิจารณาตามความเหมาะสม
- งานป้องกัน ได้แก่ ผู้ที่ปฏิบัติงานในโครงการ DARE, ตำรวจประสานงานโรงเรียน หรือการจัดระเบียบสังคมหรืองานป้องกันและสนับสนุนการทำค่ายบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติด เป็นต้น
- ผู้ที่มีผลงานป้องกันปราบปรามยาเสพติดดีเด่นที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ได้รับรางวัลการป้องกันปราบปรามยาเสพติดดีเด่นของหน่วยในปีงบประมาณ 2558 หน่วยควรพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับบำเหน็จความชอบฯ ในลำดับแรกก่อน
- การพิจารณาตามโควตานี้ ระดับ บช.อาจพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้จากทุกหน่วยในสังกัด ซึ่งรวมถึง บก.และ ภ.จว.ต่าง ๆ ในสังกัดด้วย