

## หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ)

### แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเห็นชอบตามที่ กระทรวงยุติธรรม เสนอให้มีการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๖๓๖ อัตรา ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๒.๕ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง จำนวน ๓๕๐,๙๑๐ คน คิดเป็นอัตราไม่เกิน ๘,๗๗๒ คน

๒. เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวเนื่องต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๗๒,๘๗๒ คน คิดเป็นอัตราไม่เกิน ๑,๘๖๔ คน

เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ดังนี้

#### ๑. ทัวไป

๑.๑ **ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด** หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานราชการ โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยความสะดวก สนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่นๆ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดด้วย โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง โดยปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านยาเสพติด หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้มีภารกิจงานด้านยาเสพติดโดยตรง แต่มีภารกิจที่เกี่ยวเนื่องหรือสนับสนุนต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานด้านยาเสพติดเพิ่มเติมจากภารกิจปกติ

๑.๒ **บำเหน็จความชอบ** หมายถึง การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๑.๓ **หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ**

๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ (ตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ)

๒) ข้าราชการที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้ ๒ ขั้น

ทั้งนี้ กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓) สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการให้ส่วนราชการที่เจ้าหน้าที่นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๔) การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือน และเงินประวัติข้าราชการในลำดับต่อไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

## ๒. คุณสมบัติของผู้ได้รับบำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษ

๒.๑ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

### ๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยคำสั่งรองรับการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหรือมีภารกิจที่เกี่ยวเนื่อง สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒) เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัดเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานจับกุมยาเสพติดเป็นจำนวนมาก จับกุมผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยึดทรัพย์สินผู้ค้ายาเสพติดจำนวนมาก สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวน หาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญ ชัดเจน

๒.๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษาฯ ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา การจัดทำค่ายระดับอำเภอ หรือติดตามผู้เสพหลังการบำบัด มีผลงานบำบัดรักษาที่ชัดเจน มียอดจำนวนผู้เสพที่เข้าบำบัดเป็นจำนวนมาก ดำเนินการบำบัดรักษาผู้เสพในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละ ห่มเห่บำบัด รักษา ดูแลผู้เสพที่บำบัดอย่างจริงจัง

๒.๓) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการป้องกันฯ ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในด้านต่างๆ เช่น ป้องกันชุมชน จัดระเบียบสังคม ป้องกันในโรงเรียน ป้องกันในสถานประกอบการ ป้องกันเยาวชนนอกระบบการศึกษา ฯลฯ ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

๒.๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยความสะดวก งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวังฯ ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ฯ ต้องเขียนผลงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) (แบบกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ๑) โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ

๓) ไม่ต้องโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔) ไม่ถูกพักราชการในปีงบประมาณปี ๒๕๕๖

๕) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่มีผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๖) ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

#### ๒.๒.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๑) เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) เป็นบุคคลที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงาน ป.ป.ส. วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ (วันที่ต่อต้านยาเสพติดโลก)

วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ)  
แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๑. แนวทางการจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖

มีแนวทางการจัดสรรยึดตาม ๗ แผนหลัก โดยแต่ละแผน ให้สนับสนุน ครอบคลุมประเภทบุคคล ที่ปฏิบัติงานในแต่ละแผนที่มีหลายบทบาท ภารกิจ ไม่ใช่สนับสนุนเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจ โดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ซึ่งจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ ลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ พิจารณาให้หน่วยงานในระดับพื้นที่

ลำดับที่ ๒ พิจารณาให้หน่วยงานส่วนกลาง

ลำดับที่ ๓ พิจารณาให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นและยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๖

๑.๑. แนวทางการพิจารณาให้หน่วยงานในระดับพื้นที่

คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติด พิจารณาจัดสรรโควตาให้กับ ศพส.จ./ศพส.กทม. โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบ เป้าหมาย การบูรณาการงบประมาณ ขนาดของพื้นที่ มิติความยากง่ายในพื้นที่ ระดับปัญหา ภารกิจ ผลสำเร็จ และผลสัมฤทธิ์ของงานให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

๑) ศพส.จ. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) ของจังหวัด เพื่อจัดสรรและคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามโครงสร้างและกำลังพลที่หน่วยงานอื่นมอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมกับ ศพส.จ. ทั้งนี้ ให้มีผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ส.ภาค เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย

๒) ศพส.กทม. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานพิจารณาบำเหน็จความชอบ ประจำปี ๒๕๕๕ (กรณีพิเศษ) ของกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดสรรและคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณี พิเศษให้กับ ศพส.กทม./ศพส.เขต และหน่วยงานในสังกัด โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณายึดตามผลงานของเขตที่มี ผลการปฏิบัติในแผนพลังแผ่นดิน ปี ๒๕๕๖ และตามเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงานของ ศพส.กทม. เป็นหลัก เพื่อ เป็นการสร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงาน

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ ของจังหวัด วางกรอบการจัดสรรบำเหน็จ ความชอบพิเศษแบบบูรณาการให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยในพื้นที่ภายใต้แผนปฏิบัติการของจังหวัด โดยให้ พิจารณาจัดสัดส่วนให้มีความเหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเนื่องจาก โดยพิจารณาผู้ปฏิบัติงานด้าน ยาเสพติดตามโครงการสร้างและกำลังพลที่หน่วยงานอื่นมอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย โดยให้นำผลการพิจารณา หน่วยงานภายใต้สังกัด (อำเภอ/เขต) มาประกอบพิจารณาให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานที่บูรณาการปฏิบัติในภารกิจ งานทั้ง ๗ แผนงานหลัก ตามปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด ปี ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณา จะต้องมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในแต่ละแผนงาน ดังนี้

แผนงานที่ ๑ การสร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด ให้จัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่รับมอบหมายเป็นชุดปฏิบัติการ/วิทยากรกระบวนการอำเภอ วิทยากรกระบวนการกองทุนแม่ ในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างพลังแผ่นดิน ผู้ประสานงานชุมชน สร้างกระบวนการชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติด ส่งเสริมการรวมกลุ่มของภาคประชาสังคมร่วมเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

แผนงานที่ ๒ การแก้ไขปัญหายาเสพติด/ผู้ติดยาเสพติด ให้จัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่รับมอบหมายเกี่ยวข้องกับกระบวนการรณรงค์ ค้นหา ซักขวน การคัดกรอง การบำบัดรักษา และติดตามผู้ผ่านการบำบัดรักษา วิทยากรครู วิทยากรค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิทยากรศูนย์ฟื้นฟู/โรงเรียนวิวัฒน์พลเมือง สถานบำบัดรักษาของกระทรวงสาธารณสุข เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและติดตามผู้ผ่านการบำบัดรักษา

แผนงานที่ ๓ การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด ให้จัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติการในภารกิจที่รับมอบหมายในการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้เด็กนักเรียนในสถานศึกษา โดยครู D.A.R.E. ครูวิทยากรตำรวจ ครูวิทยากรทหาร จัดกิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา จัดกลไกเฝ้าระวังพฤติกรรมเยาวชนกลุ่มเสี่ยง กิจกรรมการจัดระเบียบสังคม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

แผนงานที่ ๔ การปราบปรามยาเสพติดและบังคับใช้กฎหมาย ให้จัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่รับมอบหมายในการสืบสวน หาข่าว จับกุม ปราบปราม การยึดทรัพย์สินคดียาเสพติด

แผนงานที่ ๕ แผนความร่วมมือระหว่างประเทศ ให้จัดสรรให้ครอบคลุมทุกจังหวัดที่มีสำนักงานประสานงานชายแดน (BLO) ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่รับมอบหมายในการประสานนโยบายและขยายความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี พัฒนากลไกความร่วมมือชายแดนระหว่างประเทศ เช่น ทหารบก ทหารเรือ ตำรวจตระเวนชายแดน เป็นต้น

แผนงานที่ ๖ การสกัดกั้นยาเสพติด ให้จัดสรรให้แก่ทุกจังหวัดชายแดนเพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่รับมอบหมายในการสืบสวน ลาดตระเวน จับกุม สกัดกั้นการลักลอบนำเข้ายาเสพติดตามแนวชายแดน การสกัดกั้นตามด่าน/จุดตรวจ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวชายแดน หน่วยปฏิบัติการลำน้ำโขง ชุดพัฒนาสัมพันธ์มวลชน เช่น กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เป็นต้น

แผนงานที่ ๗ การบริหารจัดการแบบบูรณาการ ให้จัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในด้านการอำนวยความสะดวก งานแผนงานและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวังยาเสพติด

#### ๑.๒. พิจารณาให้หน่วยงานส่วนกลาง

ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร. และหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการดังนี้

๑) ศพส.กระทรวง/ศพส.เหล่าทัพ/ศพส.ตร.และหน่วยงานฯ จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) ระดับกระทรวง/เหล่าทัพ/สตช./หน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบของบุคคลตามที่เห็นสมควร มีบทบาทหน้าที่การพิจารณาจัดสรรและคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จฯ

๒) ให้คณะกรรมการวางกรอบการพิจารณาจัดสรรให้กับบุคคลในหน่วยงาน ที่มีผลงานชัดเจน เป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และพิจารณาโดยสัดส่วนทั่วกันเป็นธรรม อย่าให้เกิดการร้องเรียน โดยยึดหลัก

๒.๑) จัดสรรให้ครอบคลุมทุกภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบในแผนพลังแผ่นดินฯ ปี ๒๕๕๖ โดยให้แต่ละหน่วยได้แจกแจงภารกิจที่รับผิดชอบให้ชัดเจนทุกภารกิจในแผนงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒) ให้แต่ละหน่วยพิจารณาจัดสรรตามสัดส่วนการให้ความดีความชอบกรณีพิเศษ ให้กับผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดเป็นขวัญกำลังใจ เกิดความเป็นธรรมกับบุคคลที่ทำงานด้านยาเสพติด ในทุกภารกิจ

๑.๓) พิจารณาให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นและยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๖

คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยผ่านการกลั่นกรองและพิจารณาจากสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) ให้กับบุคคลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นและยอดเยี่ยม ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดยอดเยี่ยมและดีเด่นในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จนได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณจากสำนักงาน ป.ป.ส. (วันต่อต้านยาเสพติด)

๓) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นยอดเยี่ยม ประจำปี ๒๕๕๖

## ๒. วิธีการปฏิบัติของผู้ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ ศพส. ระดับต่างๆ และส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรโควตา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงาน

๒. ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ ของ ศพส.ระดับต่างๆ และส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัดเจนไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร โดยให้ผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ กรณีพิเศษ (แบบกำลังพลผู้ปฏิบัติงาน ๑) ตามความเป็นจริง มีฉะนั้นจักถือว่าจงใจทำผิดหลักเกณฑ์ โดยให้หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อย่างครบถ้วน และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน

๓. ให้คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ ของ ศพส.ระดับต่างๆ และส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรโควตา จัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ป.ป.ส. ดังนี้

๓.๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงาน

๓.๒. สำเนาสรุปผลการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดตามแบบกำลังพลผู้ได้รับบำเหน็จ ๒-๑ หรือแบบกำลังพลผู้ได้รับบำเหน็จ ๒-๒ แล้วแต่กรณี และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File บันทึกลงแผ่นซีดีรอม (CD-ROM)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๔. สำนักงาน ป.ป.ส. ตรวจสอบความถูกต้องและความซ้ำซ้อนบัญชีรายชื่อ และแจ้งหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรดำเนินการแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการโอนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ได้รับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ)

๕. สำนักงาน ป.ป.ส. นำข้อมูลผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ในระบบทะเบียนกำลังพล [www.nccd.go.th](http://www.nccd.go.th) ให้ครบถ้วน ถูกต้องและสมบูรณ์เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการพิจารณาในปีต่อไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ขอรับบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ)

กลุ่ม :  การกิจโดยตรง  การกิจเกื้อกูล

ส่วนที่ ๑

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

๑.๑ ยศ/ชื่อ .....นามสกุล.....

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

๑.๒ ปัจจุบันตำแหน่ง.....สังกัด/กรม.....กระทรวง.....

๑.๓ ปี ๒๕๕๖ ตำแหน่ง.....สังกัด/กรม.....กระทรวง.....

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

(๑) รอบที่ ๑ (ต.ค.๕๕ - มี.ค.๕๖) ปฏิบัติงานที่.....

ตั้งแต่ ..... ถึง ..... เป็นเวลา .....เดือน.....วัน

(๒) รอบที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย. ๕๖) ปฏิบัติงานที่.....

ตั้งแต่ ..... ถึง ..... เป็นเวลา .....เดือน.....วัน

๒. ผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์หลังแผ่นดินอาชญาเสพติดปี ๒๕๕๖ (ระบุได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ)

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ประวัติการได้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ถ้ามี)

ปี ๒๕๕๔ ได้รับจาก.....

ปี ๒๕๕๕ ได้รับจาก.....

๔. ผลการเลื่อนเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

● ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) เลื่อนขั้นเงินเดือน .....ขั้น หรือ ร้อยละ .....ได้รับเงินเดือน .....บาท

ปฏิบัติงานที่ .....หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน .....

● ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) เลื่อนขั้นเงินเดือน .....ขั้น หรือ ร้อยละ .....ได้รับเงินเดือน .....บาท

ปฏิบัติงานที่ .....หน่วยที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน .....

๕. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๖. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลงานของข้าพเจ้าจริง มีหลักฐานตรวจสอบได้

ลงชื่อ .....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและจะถูกตัดสิทธิไม่ให้เสนอชื่อ  
ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เป็นเวลา ๕ ปี



**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ**

**๒.๑ สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

ได้รับแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของผู้นี้แล้ว เป็นผู้ที่มีผลการประเมิน

- ดีเด่น       ดี       พอใช้

.....  
 .....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)      เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**๒.๒ สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน**

- เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสม และมีผลการประเมินงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ)  
 อื่นๆ ระบุ .....

.....  
 .....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน)

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

**ส่วนที่ ๓ : ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ**

- เป็นผู้มีความสมบัติเหมาะสม และมีผลการประเมินงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปี ๒๕๕๖ (กรณีพิเศษ)  
 เห็นชอบตามที่ส่วนราชการ/หน่วยงานเสนอ  
 ไม่เห็นชอบ เหตุผล .....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....